

Информационный бюллетень № 10 (апрель – июнь 2012 года)

Материал подготовлен Ярославским городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки

В Региональное отраслевое соглашение по учреждениям образования Ярославской области на 2011-2013 гг. в раздел, посвященный аттестации педагогических работников, внесен ряд существенных изменений, направленных на совершенствование аттестационных процедур и расширяющих возможности педагогов повысить свой профессиональный статус.

7.6. При аттестации педагогических работников предусмотрено следующее:

7.6.1. При аттестации для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к высшей и первой квалификационным категориям, от первого направления (экспертизы профессиональной компетентности) освобождаются педагогические работники:

- 1) награжденные государственными и ведомственными наградами:
 - орденами и медалями, полученными за педагогическую деятельность,
 - отраслевыми наградами «Почетный работник», «Отличник»;
- 2) имеющие звание «Заслуженный», «Народный» по профилю выполняемой работы;
- 3) имеющие научные звания и ученые степени;
- 4) достигшие предпенсионного возраста (женщины с 52 лет, мужчины с 57 лет) и пенсионного возраста (женщины с 55 лет, мужчины с 60 лет);
- 5) лауреаты областных туров всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», педагогов дополнительного образования детей, мастерства педагогических работников начального профессионального образования и других соответствующего уровня при наличии ходатайства оргкомитета конкурса при прохождении аттестации впервые после награждения;
- 6) лауреаты премии Президента РФ, премии Правительства РФ в области образования (победители конкурса работ, представленных к присуждению данных премий);
- 7) лауреаты премии Губернатора Ярославской области в сфере образования при прохождении аттестации впервые после награждения;
- 8) подтверждающие квалификационную категорию или изъявившие желание пройти аттестацию на более низкую (по сравнению с имеющейся) квалификационную категорию;
- 9) в течение 5 лет после получения диплома (на момент подачи заявления):
 - выпускники вузов, имеющие диплом с отличием,
 - закончившие аспирантуру по профилю деятельности,
 - получившие диплом о профессиональной переподготовке по профилю деятельности (объемом не менее 500 часов);
 - получившие диплом о втором высшем образовании по профилю педагогической деятельности (за исключением дипломов последовательного повышения высшего профессионального образования: специалитет, магистратура) (**Пункт Соглашения вступил в силу с 1 апреля 2011 года**).

7.6.2. Работник, не выполнивший без объективных причин в межаттестационный период рекомендаций аттестационной комиссии или не получивший при предыдущей аттестации на первом направлении аттестации рекомендации на заявленную квалификационную категорию, не может быть освобожден от прохождения первого направления аттестации ни по одному из оснований, перечисленных в п. 7.6.1.

7.6.3. Победители (1-3 место) муниципальных конкурсов педагогического мастерства при наличии ходатайства муниципального органа управления образованием при аттестации на первую квалификационную категорию могут пройти экспертизу профессиональной компетентности в заочной форме.

7.6.4. При аттестации для установления соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к высшей и первой квалификационным категориям, от второго направления аттестации (экспертизы результативности деятельности) освобождаются:

- педагогические работники, имеющие звание «Заслуженный», «Народный», учёную степень «кандидат» или «доктор наук» по профилю выполняемой работы, при условии ходатайства образовательного учреждения;
- эксперты аттестационной комиссии при подтверждении имеющейся у них квалификационной категории при условии привлечения их в межаттестационный период к 20 и более экспертизам результативности деятельности;
- победители конкурса на получение денежного поощрения лучших учителей при прохождении очередной (внеочередной) аттестации по той должности, по которой педагогический работник был представлен на конкурс, впервые после награждения при условии ходатайства образовательного учреждения;
- победители (1-3 место) муниципальных туров всероссийских конкурсов педагогического мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Сердце отдаю детям» и др.

соответствующего уровня при аттестации на 1 квалификационную категорию впервые после награждения при наличии ходатайства муниципального органа управления образованием). ***(Абзац вступил в силу с 10 января 2012 года).***

7.6.5. Высшая (первая, если это противоречит п. 29 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2011 г. № 209) квалификационная категория присваивается:

- победителям (1-е место) областного тура всероссийских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года», «Сердце отдаю детям» и других соответствующего уровня при наличии ходатайства оргкомитета конкурса и (или) конкурсной комиссии;

- победителям и лауреатам (1-3 место) всероссийских конкурсов профессионального мастерства при наличии диплома и ходатайства оргкомитета или жюри. ***(редакция п. 7.6.5. Соглашения вступила в силу с 10 января 2012 года).***

7.6.6. Результаты аттестации в целях установления соответствия уровня квалификации педагогического работника требованиям, предъявляемым к первой и высшей квалификационным категориям, или для подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности сохраняются на срок их действия:

- в случае перехода работника из государственного, муниципального, негосударственного или ведомственного учреждения в государственное или муниципальное образовательное учреждение (если категория была присвоена в соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников, утвержденным приказом Министерства образования РФ от 26.06.2000 г № 1908, Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года № 209), в противном случае, сохраняется на 1 год;

- в случае перехода работника из образовательного учреждения, подведомственного департаменту по физкультуре и спорту Администрации Ярославской области, в образовательное учреждение, подведомственное департаменту образования Администрации Ярославской области (если она была присвоена после 10.01.2002 года на основании рекомендаций межведомственной комиссии);

- в случае прибытия из бывших союзных республик, но не свыше 5 лет со дня присвоения;

- в случае возобновления педагогической деятельности;

- по должностям «учитель», «преподаватель» независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса),

- в случае перехода работника с должности «воспитатель», «методист», «инструктор-методист», «тренер-преподаватель», «педагог дополнительного образования» на должность «старший воспитатель», «старший методист», «старший инструктор-методист», «старший тренер-преподаватель», «старший педагог дополнительного образования».

7.6.7. Результаты аттестации педагогического работника могут учитываться при установлении оплаты труда в случае истечения срока действия квалификационной категории у педагогических работников во время:

- 1) длительной нетрудоспособности,

- 2) отпуска по уходу за ребенком,

- 3) длительной командировки на работу по специальности в российские образовательные учреждения за рубежом,

- 4) отпуска до 1 года в соответствии с п. 5. ст. 55 Закона РФ «Об образовании»,

- 5) перехода из одного учреждения в другое (независимо от ведомственной принадлежности, типа и вида образовательного учреждения),

- 6) в случае возобновления педагогической или руководящей деятельности. Данное положение не распространяется на лиц, с которыми трудовые отношения были прекращены по основаниям, предусмотренным пп.5, 6, 8 ст. 81 и ст. 336 ТК РФ;

- 7) лицам предпенсионного возраста (с 52 лет для женщин и с 57 лет для мужчин) до наступления пенсионного возраста (55 лет для женщин и до 60 лет для мужчин).

Оплата труда педагогического работника в вышеперечисленных случаях устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения с момента выхода работника на работу (в п/п 7- с момента окончания срока действия категории до наступления пенсионного возраста).

Срок действия пункта 7.6.7. не может превышать 1 года (в п/п 7 – 3-х лет), и воспользоваться им можно не более, чем один раз.

В случае продолжения педагогической деятельности на достигнутом квалификационном уровне прохождение аттестации обязательно. Если работник будет проходить аттестацию на подтверждение той же квалификационной категории, прохождение второго направления аттестации возможно в заочной форме.

7.6.8. Прохождение работником первого или второго направлений аттестации в исключительных случаях возможно в заочной форме при наличии ходатайства образовательного учреждения. Форма заочной экспертизы выбирается из перечня, утвержденного приказом департамента образования.

7.6.9. Квалификационные категории (высшая, первая, вторая), присвоенные педагогическим работникам до 01.01.2011 года, сохраняются в течение срока, на который они были присвоены, и учитываются при установлении работнику оплаты труда.

7.6.10. Педагогические работники, имеющие высшую, первую, вторую квалификационную категорию, считаются аттестованными на соответствие занимаемой должности в течение срока, на который присвоена данная категория.

7.6.11. В связи с тем, что необходимым условием при подаче заявления для аттестации на высшую квалификационную категорию является наличие не менее 2-х лет первой квалификационной категории по той же должности, учитывать наличие данной категории непосредственно перед её последним подтверждением.

7.6.12. Педагогический работник, перешедший в межаттестационный период на преподавание другого учебного предмета, при аттестации на подтверждение присвоенной ранее квалификационной категории по должности «учитель», «преподаватель», «педагог дополнительного образования», не может претендовать на прохождение экспертизы результативности деятельности в заочной форме.

7.6.13. В целях защиты интересов педагогических работников устанавливается, что:

- график проведения аттестации для лиц, имеющих квалификационную категорию, должен учитывать срок ее действия, чтобы решение аттестационной комиссией могло быть принято до истечения срока действия ранее присвоенной квалификационной категории;

- работодателям рекомендуется письменно предупреждать работника об истечении срока действия квалификационной категории не менее чем за 3 месяца;

- по письменному заявлению работника в случаях его временной нетрудоспособности в период прохождения им аттестации, нахождения в командировке или другим уважительным причинам продолжительность его аттестации может быть увеличена;

- работодателям рекомендуется осуществлять подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности определяются работодателем с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

- для членов отраслевого профсоюза увольнение по пункту 3 части первой статьи 81 ТК РФ (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации) допускается только с учетом мотивированного мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ;

- информация о дате, месте и времени проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности письменно доводится работодателем до сведения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, не позднее чем за месяц до ее начала;

- результаты аттестации педагогического работника на квалификационную категорию, присвоенную по одной из педагогических должностей, могут учитываться в течение срока их действия при установлении оплаты труда по разным педагогическим должностям, при условии совпадения должностных обязанностей, учебных программ, профилей работы (деятельности) в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, установленная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель (учитель); воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший (воспитатель, методист, инструктор-методист, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования, тренер-преподаватель)	Аналогичная должность без названия «старший»
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания)

Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания)	Инструктор по физкультуре, учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ); тренер-преподаватель, ведущий начальную военную подготовку
Руководитель физического воспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Педагог-психолог	Учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Мастер производственного обучения	Учитель труда; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии; воспитатель; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования, преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер, учитель музыки общеобразовательного учреждения; преподаватель учреждения среднего профессионального образования, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре (включая старшего), тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Старший тренер-преподаватель, инструктор-методист (включая старшего)	Инструктор-методист (включая старшего), старший тренер-преподаватель, руководитель физического воспитания
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального или среднего профессионального образования
Учитель, преподаватель, работник иной педагогической должности, профиль которой совпадает с деятельностью методиста муниципальной методической службы	Методист (включая старшего) ГОУ ЯО ИРО, методических служб муниципального уровня

(Редакция Таблицы п. 7.6.13. Соглашения вступила в силу с 10 января 2012 года).

В вышеперечисленных случаях решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности принимает руководитель образовательного учреждения.

Другие случаи учёта квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы (деятельности), рассматриваются Аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника в департамент образования ЯО. Решение об установлении оплаты труда по второй педагогической должности в этом случае принимает департамент образования Ярославской области.

7.6.14. С целью защиты интересов педагогических работников комиссия по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ярославской области по согласованию с аттестуемым педагогом (если это не противоречит п. 29 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденному приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2011 г. № 209) вправе принять решение об установлении соответствия уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к:

- первой квалификационной категории, если при аттестации педагогического работника, подавшего заявление на высшую квалификационную категорию, эксперты установили несоответствие уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории, и соответствие уровня квалификации требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории;

- высшей квалификационной категории, если при аттестации педагогического работника, подавшего заявление на первую квалификационную категорию, эксперты на первом и втором направлениях аттестации установили соответствие уровня его квалификации требованиям, предъявляемым к высшей квалификационной категории. **(Пункт 7.6.14. Соглашения вступил в силу с 1 апреля 2011 года)**

7.6.15. С целью защиты интересов педагогических работников комиссия по проведению аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Ярославской области по согласованию с аттестуемым педагогом (если это не противоречит п. 29 Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2011 г. № 209) вправе принять решение о включении в график аттестации на высшую квалификационную категорию педагогических работников, имеющих высшую или первую квалификационные категории по другой педагогической должности. **(Пункт 7.6.15. Соглашения вступил в силу с 10 января 2012 года)**

7.6.16. В целях защиты интересов педагогических работников учреждений, не относящихся к категории государственных (муниципальных) или образовательных, при установлении форм и сроков их аттестации в 2012 году учитывать наличие первой или высшей квалификационной категории, срок действия которых закончился в период с 01.01.2011 по 01.01.2012 года. **(Пункт 7.6.16. Соглашения вступил в силу с 10 января 2012 года)**

7.7. В целях защиты интересов руководящих работников предусмотрено следующее:

- квалификационные категории (высшая, первая), присвоенные руководящим работникам до 01.01.2011 года, сохраняются на срок их действия, в т.ч. при переходе с одной руководящей должности на другую;

- считаются аттестованными на соответствие занимаемой должности руководящие работники, имеющие высшую или первую квалификационную категорию, в течение срока, на который присвоена квалификационная категория;

- квалификационные категории (высшая, первая), присвоенные руководящим работникам до 01.01.2011 года, учитываются в течение срока их действия при установлении руководящему работнику оплаты труда;

- результаты аттестации на квалификационную категорию (высшую, первую) могут учитываться при установлении оплаты труда при переходе работника:

- с руководящей должности на должность методиста (включая старшего) ГОУ ЯО ИРО, муниципальных методических служб;

- с должности методиста (включая старшего) ГОУ ЯО ИРО, муниципальных методических служб на руководящую должность.