

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ЯРОСЛАВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ЗА 2025 ГОД

Городская организация Общероссийского Профсоюза образования в 2025 г. осуществляла свою деятельность по следующим основным направлениям:

- Реализация решений VIII (2020 г.) и IX (2021 г.) съездов Профсоюза образования, Центрального Совета Профсоюза образования, других вышестоящих профсоюзных органов, Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020 – 2025 годы;
- Выполнение норм и положений Трудового Кодекса РФ, ФЗ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Территориального трехстороннего соглашения между мэрией города Ярославля, Союзом «Объединение организаций Профсоюзов Ярославской области» и Территориальным объединением работодателей на 2024 – 2026 годы, Регионального отраслевого соглашения по организациям системы образования Ярославской области на 2025 – 2026 годы, Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы, иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников отрасли;
- Усиление контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях образования, включая законодательство по охране труда;
- Дальнейшее развитие системы социального партнерства и совершенствование практики заключения коллективных договоров в образовательных организациях города;
- Оказание организационно-методической помощи в работе председателям первичных профсоюзных организаций, развитие наставничества для вновь избранных председателей;
- Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза;
- Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства;
- Усиление информационной и агитационной работы в первичных профсоюзных организациях;
- Обобщение и распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций. Совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций;
- Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза;
- Совершенствование кадровой работы и работы с молодежью;
- Реализация в 2025 году мероприятий года Защитника Отечества;
- Совершенствование системы учета профсоюзного членства. Реализация проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»;
- Участие в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям Ярославской области за достижения в педагогической деятельности;

- Организация и проведение городских профсоюзных и профессиональных конкурсов в МСО;
- Участие в профсоюзных акциях и форумах.
- Оказание помощи участникам СВО.

В силу объективных причин были внесены необходимые корректировки в план работы городской организации Профсоюза, ее руководящих органов. Часть профсоюзных мероприятий проводилась в дистанционном режиме с использованием современных коммуникационных технологий.

Статистические данные

В 2025 году в состав МСО до 1 октября 2025 года входили 272 образовательных организации, после реорганизации – 62 (в 2024 г. – 272, в 2023 г. – 267, 2022 г. – 271). Численность основных работников отрасли в 2025 году составила 13213 чел. (в 2024 г. – 13439 чел., 2023 г. – 14378 чел.). Численность основных работников в учреждениях образования, где созданы первичные профсоюзные организации (ППО) в 2025 году - 12772 чел.

По состоянию на 31 декабря 2025 года в Реестр первичных профсоюзных организаций, состоящих на учете в Ярославской городской организации Общероссийского Профсоюза образования, входит 66 первичных профсоюзных организаций, что составляет 92 % от общего числа учреждений отрасли. Из них: 52 первичных профсоюзных организаций действуют в муниципальных общеобразовательных учреждениях (МОУ); 11 ППО – действуют в муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования (УДО); 3 ППО – действуют в других организациях.

	2023	2024	2025
Общее количество ОО в МСО	267	272	62
Общее количество профорганизаций	258 (96,6%)	260 (96%)	66
В том числе:			
ОУ	90	89	52
МДОУ	146	147	0
УДО	19	21	11
Другие	3	3	3
Количество ППО в организациях вне МСО	9	8	8
Количество малочисленных профорганизаций	95	117	12
Количество вновь созданных ППО	5	3	5
Количество организаций МСО, не имеющие ППО	9	9	0
Общее количество членов профсоюза	5843	5543	4696

Охват профсоюзным членством, %	44,3	43,1	34
--------------------------------	------	------	----

В 2025 году численность членов профсоюза снизилась на 847 чел. и составила 4696 (из них работающих – 4642 чел. и неработающих – 54 чел.), 33,7 % от общего количества работающих в организациях, состоящих на учете в Ярославской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Резкое снижение профсоюзного членства связано с процессом массового создания образовательных комплексов, сокращением штатов руководящих кадров в отрасли (заведующие дошкольных образовательных учреждений), работников бухгалтерий, обслуживающего персонала, низким уровнем заработной платы педагогических работников и рядом других причин.

Несмотря на это, Ярославская городская организация профсоюза образования третий год подряд в сентябре месяце проводит профсоюзную акцию «Отличный месяц для вступления в Профсоюз», которая оказывает большое влияние на сохранение и увеличение профсоюзного членства.

По сравнению с предыдущим 2024 годом она проводилась в условиях реорганизации образовательных учреждений и создания образовательных комплексов, что вызывало трудности при агитации и мотивации работников для вступления в ряды Профсоюза образования. Если в 2024 году принято в Профсоюз в ходе акции – 423 человека (в 2023 – 467 чел.), то в 2025 году – 44 человека. Незначительное увеличение профсоюзного членства (1 – 3 человека) показали: МОУ СШ – 1, 2, 5, 26, 44, 52, 70, 92; МДОУ ДС – 48, 55, 74, 108; на 4 чел. увеличили численность ППО: ГОУ ЯО "Средняя школа № 33 им. К. Маркса с углубленным изучением математики", МДОУ ДС № 157 и Центр «Восхождение»; на 7 – 9 чел. увеличили численность ППО: МОУ СШ 77, МДОУ ДС 87, 179, 237. Более, чем на 20 чел. увеличилась ППО МОУ «Санаторно-лесная школа имени В.И. Шарова».

Процесс реорганизации муниципальных образовательных учреждений завершился в декабре 2025 года созданием 40 образовательных комплексов, 5 центров дополнительного образования. Во всех реорганизованных ОО решениями общих профсоюзных собраний созданы первичные профсоюзные организации. Стабильно высокие показатели профсоюзного членства удалось сохранить в ряде первичных профсоюзных организаций:

- профсоюзное членство 70 % и более – муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС Гимназия № 2", МОУ "Санаторно-лесная школа имени В.И. Шарова" (79 %);
- профсоюзное членство выше 50 % - муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 5", муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Дзержинского района", муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Кировского и Ленинского районов", Государственное общеобразовательное учреждение Ярославской области "Средняя школа № 33 им. К. Маркса с углубленным изучением математики", Государственное общеобразовательное учреждение Ярославской области "Лицей № 86", МОУ дополнительного образования «Ярославский городской Дворец пионеров», МОУ дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива».

В 2025 году созданы первичные профсоюзные организации в 5 образовательных учреждениях: МДОУ «Детский сад № 39», Центр развития ребенка-детский сад № 119, Центр образования – школа № 53, ГБУЯО «Детский дом музыкально-художественного воспитания имени И.И. Винокуровой», МОУ ДО дополнительного образования «Дом творчества Фрунзенского района».

Организационная работа

Деятельность Ярославской городской организации Профсоюза осуществлялась в соответствии с Планом работы на 2025 год, утвержденным постановлением № 2 Комитета от 18.12.2024.

За отчетный период проведено 2 пленарных заседания Комитета городской организации Профсоюза и 8 заседаний Президиума, на которых рассмотрено более 30 вопросов. Основные из них:

- о выполнении департаментом образования мэрии города Ярославля и Ярославской городской организацией Профсоюза Территориального отраслевого соглашения за 2024 год;
- об итогах статистической отчетности и коллективно-договорной кампании за 2024 год;
- об итогах городских профсоюзных конкурсов за 2025 год;
- о плане работы Ярославской городской организации Профсоюза на 2025 год;
- о смете Ярославской городской организации Профсоюза на 2025 год;
- о городских профсоюзных конкурсах «Высокий уровень социального партнерства – 2025», «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации – 2025»;
- об эффективности работы председателя ППО;
- о положении с педагогическими кадрами в организациях образования г. Ярославля;
- о санаторно-курортном лечении работников образования в 2024 – 2025 учебном году;
- о реализации профсоюзных путевок в 2024 – 2025 учебном году;
- об итогах аттестации педагогических и руководящих работников МСО в 2025 году;
- об итогах тематической проверки по соблюдению трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- о детском летнем отдыхе в 2024 – 2025 годах;
- о составе комиссии Ярославской городской организации Профсоюза для участия в ПНПО;
- об участии в первомайской акции Профсоюзов;
- о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях образования города Ярославля в 2024 – 2025 учебном году;
- о финансировании мероприятий по охране труда;
- о результатах проверки по охране труда и улучшению условий труда работников организаций образования;
- о результатах работы комиссии Ярославской городской организации Профсоюза в рамках ПНПО в 2025 году;
- о подготовке муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году;
- о заработной плате работников отрасли в 2025 году;
- об исполнении профсоюзного бюджета городской организации Профсоюза за 2025 год;
- о результатах проверки финансовой работы ППО;
- о подготовке ко Дню коллективных действий 7 октября;
- о праздновании Дня учителя;
- об итогах проверки организационно-уставной деятельности ППО;
- о выполнении положений коллективных договоров в образовательных организациях МСО;

- о работе Ярославской городской организации Профсоюза и ППО с молодыми специалистами;
- об инновационных формах работы Ярославской городской организации Профсоюза и ППО;
- другие вопросы.

Специалисты городского Комитета в течение 2025 года консультировали председателей ППО и членов Профсоюза по организационно-уставным, финансовым, юридическим, социальным и иным вопросам, оказывали методическую помощь в профсоюзной работе.

Проверки по выполнению организационно-уставной деятельности в 2025 году прошли в ППО пяти учреждениях: ГОБУ Ярославской области «Ярославская школа-интернат № 6» Заволжский район, МОУ СШ № 14, 75, МДОУ детский сад № 54, 97.

Специалисты Ярославской городской организации Профсоюза проводили сбор и анализ статистических отчетов и анкетных данных ППО, формировали электронную базу данных, работали с обращениями и заявлениями членов Профсоюза.

Ярославский городской Комитет Профсоюза принимал активное участие в профсоюзных акциях 1 Мая, 7 октября в онлайн-формате.

В 2025 году Ярославский городской Комитет Профсоюза по разработанным критериям провел мониторинг эффективности работы председателей ППО. Результаты мониторинга определили новые цели и задачи в работе ППО, указали на слабые и сильные аспекты профсоюзной деятельности. По итогам работы за 2025 год был составлен рейтинг 25 лучших председателей ППО.

Ежегодно председатель городской организации Профсоюза входит в состав комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования. Председатель городской организации Профсоюза является членом комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года.

Ярославская городская организация Профсоюза участвовала в работе комиссии Кировского и Ленинского районов города Ярославля в рамках конкурса «Человек труда – сила, надежда и доблесть Ярославля». В мае 2025 года работникам отрасли были вручены награды по итогам работы за 2024 год.

Ярославская городская организация Профсоюза в 2025 году входила в состав организаторов муниципального этапа Всероссийских конкурсов «Учитель года России», «Воспитатель года России» «Воспитать человека», «Педагогические надежды», «Педагогический дебют».

Обучение профсоюзного актива

В 2025 году было уделено особое внимание плановой системной работе по обучению профсоюзного актива.

Городская организация Профсоюза активно включилась в реализацию профсоюзного проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Для председателей ППО проведено 4 семинарских занятия по тематике АИС (Автоматизированная информационная система).

«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»

	2023	2024	2025	Всего
--	------	------	------	-------

Обучение председателей ППО на семинарах, чел.	72	84	94	250
Постановка на электронный учет членов Профсоюза, чел.	2156	1717	1210	5083
Оформление электронных профсоюзных билетов, штук	400	3832	1032	5264

В течение года Ярославской городской организацией Профсоюза проведены:

- для председателей ППО – 6 семинаров в связи с реорганизацией ОО;
- для председателей контрольно-ревизионных комиссий ППО – 1 семинар;
- для председателей ППО – 4 семинара по организации информационной работы;
- для председателей ППО – 4 семинара по цифровизации;
- для уполномоченных по охране труда от профкома – курсы по охране труда (март, ноябрь 2025 г);
- для вновь назначенных руководителей организаций МСО – семинар по развитию социального партнерства.

В ходе семинаров и курсов были рассмотрены следующие вопросы:

- соблюдение норм трудового законодательства;
- развитие социального партнерства;
- коллективный договор образовательной организации;
- участие председателя профкома в работе комиссий образовательной организации;
- охрана труда и специальная оценка труда;
- организационно-уставная деятельность ППО;
- критерии эффективности работы председателя ППО;
- финансовая работа ППО;
- мотивация профсоюзного членства;
- инновационная деятельность;
- информационная работа;
- цифровизация в Профсоюзе;
- культурно массовая работа ППО;
- работа с молодежью.

В 2025 году согласно решению Президиума Ярославской городской организации Профсоюза проведены курсы «Основные направления работы председателя ППО». В рамках обучения были рассмотрены следующие темы:

- организационно-уставная работа и профсоюзная документация;
- социальное партнерство и коллективный договор;
- правовая работа председателя ППО;
- информационная работа председателя ППО;
- охрана труда;
- финансовая работа;
- инновационные формы работы ППО.

Ярославской городской организацией Профсоюза образования разработано и успешно реализовывалось система курсовой подготовки вновь избранных председателей ППО. На семинарских занятиях штатные специалисты городской организации объясняли основные направления профсоюзной работы, разъясняли методику ее применения и практическую реализацию в ОО. После окончания курсов председатели ППО получали сертификаты об обучении.

32 председателя ППО по итогам обучения получили сертификаты повышения квалификации. 94 председателя ППО прошли обучение по программе АИС (Автоматизированная информационная система), 5083 членов профсоюза всего состоят на электронном учете, 5264 человека получили новые профбилеты в виде пластиковых карт.

Профсоюзные активисты Ярославской городской организации приняли участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас».

Информационная работа

В информационной работе активно использовались порталы и сайты ФНПР, Центрального Совета Профсоюза образования, Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области», Ярославской областной организации Профсоюза образования, департамента образования мэрии города Ярославля. Ярославская городская организация периодически размещала информационные материалы на своей странице на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. В 2025 году продолжена работа по созданию и наполнению страниц ППО на сайте образовательной организации. Их было 241 из 260 ППО. В связи с реорганизацией муниципальной системы образования и созданием образовательных комплексов, страниц ППО на сайте образовательной организации стало -65.

Вопросы о деятельности Ярославской городской организации Профсоюза освещались в программах ЯГТРК «Ярославия», «Городского телеканала», «1-й Ярославский», в газетах «Голос профсоюзов», «Городские новости», на сайтах «Ярновости» и «Ярньюс». За отчетный период опубликовано 24 статьи в областной газете «Голос профсоюзов» по профсоюзной тематике.

В социальной сети в «В контакте» в сообществе Ярославская городская организация Профсоюза в рубрике «Профсоюз в лицах» ежемесячно в течение года размещалась информация о лучших председателях первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Ярославля (всего 11 человек):

- Кольченко Елена Викторовна – председатель ППО МДОУ «Детский сад № 12»;
- Панкова Виктория Витальевна – председатель ППО МОУ «Средняя школа № 30»;
- Угарова Татьяна Викторовна – председатель ППО МДОУ «Детский сад № 240»;
- Андреев Егор Романович – председатель ППО МОУ «Средняя школа № 57»;
- Великоборская Ольга Николаевна – председатель ППО МДОУ «Детский сад № 27»;
- Пашкина Ирина Владимировна – председатель ППО МДОУ «Детский сад № 233»;
- Рощина Любовь Евгеньевна – председатель ППО МОУ ЦДТ «Витязь»;
- Боковая Марина Валерьевна – председатель ППО МОУ «Ярославский Дворец пионеров»;
- Додонова Марина Витальевна – председатель МДОУ «Детский сад № 155»;
- Шелегова Надежда Ивановна – председатель ППО МОУ «Средняя школа № 40»;
- Комарова Марина Борисовна – председатель ППО МОУ «Средняя школа № 15».

Городской организацией Профсоюза проводилась подписка на профсоюзные издания, достигнут 100%-ный охват.

Подписка на профсоюзные газеты

Подписной год	Кол-во ППО	«Голос профсоюзов»	«Мой профсоюз»	«Солидарность»	Подписка за счет средств Ярославской городской организации профсоюза	% охвата
2022 1-е полугодие	258	230	4	10	23	100

2022 2-е полугодие	258	231	4	10	22	100
2023 1-е полугодие	258	238	5	10	19	100
2023 2-е полугодие	258	238	5	10	18	100
2024 1-е полугодие	258	232	5	10	21	100
2024 2-е полугодие	260	233	5	10	22	100
2025 1-е полугодие	260	233	4	10	21	100
2025 2-е полугодие	260	231	4	10	19	100

В 258 ППО были оформлены профсоюзные стенды и профсоюзные уголки. Все председатели ППО подписаны в социальных сетях на профессиональной группе МАКС.

Специалистами Ярославской городской организации Профсоюза формировался различный методический информационный материал, в 2025 году 6 информационных бюллетеней (в 2024 году – 7 информационных бюллетеней). Городская организация Профсоюза приняла активное участие в медиа конкурсе Объединения организаций Профсоюзов Ярославской области. В марте 2025 года состоялась церемония награждения победителей областного медиа конкурса.

Уделяется большое внимание выпуску печатной продукции. В 2025 году распространены для председателей ППО: Устав Профсоюза образования – 30 экз., Советы молодым профсоюзным лидерам – 50 экз., методический сборник «Мотивация профсоюзного членства» – 50 экз. Изготовлены 400 грамот и благодарственных писем, 200 блокнотов, 400 папок, 200 сертификатов.

В отчетном периоде городским Комитетом Профсоюза увеличен объем финансовых средств, направляемых на информационную работу с 1 % до 3 %. В плане развития информационной работы председатели ППО стали шире использовать в своей работе такие средства общения как видеоконференция, вебинары, интернет-семинары, on-line приемные, on-line опросы.

Охрана труда

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует городскую организацию Профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования. В 2025 году в муниципальной системе образования количество травм, связанных с производством – 4, в 2024 – 2.

Фактические затраты на охрану труда в 2025 году в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования мэрии города Ярославля

1.	Количество рабочих мест в образовательных организациях, на которых проведена СОУТ в 2025 году (всего)	1027
2	Количество произошедших несчастных случаев на производстве в 2025 году (всего), из них:	4
2.1.	легких;	3
2.2	тяжелых;	1

2.3.	групповых;	0
2.4.	со смертельным исходом;	0
3.	Финансирование мероприятий по охране труда (во всех образовательных организациях МО, городского округа, в государственном учреждении) в 2025 году (всего)	86843,45
	Израсходовано средств на:	
3.1.	проведение специальной оценки условий труда, тыс. руб.	776,32
3.2.	приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, тыс. руб.	962,53
3.3.	проведение обязательных медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, тыс. руб.	10074,488
3.4.	проведение обучения по охране труда работников, тыс. руб.	818,65
3.5.	проведение обучения по оказанию первой помощи работников, тыс. руб.	774,69
3.6.	другие мероприятия по охране труда* , тыс. руб. * В данном пункте указываются расходы (в тысячах рублей), предусмотренные Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. <u>Внимание! Расходы на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, а также средства, израсходованные на капитальный и текущий ремонт помещений, зданий и сооружений образовательных организаций, при заполнении п. 3.6. «другие мероприятия» НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ.</u>	73436,772

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума городской организации. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда заключалось в каждом образовательном учреждении, и оно стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору образовательной организации.

Ярославская городская организация Профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

Годы	2022	2023	2024	2025
Количество обученных, чел	47	58	28	69

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме городской организации Профсоюза в сентябре 2025 года. К началу 2025 – 2026 учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 156, школ – 84, учреждений дополнительного образования – 21, других – 5).

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли составила в 2025 году – 10 074 488 рублей.

Городская организация Профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке условий труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Руководители ОО МСО в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Социальное партнерство

Ярославская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ и департамент образования мэрии города Ярославля в декабре 2023 года подписали Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы. 27 декабря 2023 года Стороны Соглашения провели его регистрацию в департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля. В августе 2025 года были внесены изменения в разделы 1 и 5 Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024 – 2026 годы.

Данное Соглашение до 1 октября 2025 года распространялось на 260 из 272 организаций муниципальной системы образования, в которых были созданы первичные организации Профсоюза образования. Это позволяло обеспечить участие профсоюзного органа в управлении организацией. Председатели первичных профорганизаций участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, охране труда и т.д. Текст Соглашения, макет коллективного договора ОУ и другие информационные материалы размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (раздел Ярославской городской организации Профсоюза). По состоянию на 31 декабря 2025 года, после реорганизации муниципальной системы образования, в отрасли стало 62 образовательных организации, в которых сохранены ППО, приняты новые коллективные договоры.

Ярославская городская организация Профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В учреждения направлялись совместные письма департамента образования мэрии города Ярославля и городской организации Профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования мэрии города Ярославля, проводились консультации, мониторинги и другое.

Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры МОУ Образовательные комплексы № 1 «Лидер», № 2 «Вектор», № 25, 35, 39, МОУ «Санаторно-лесная школа» и др.

В 2025 году 29 руководителей образовательных организаций различных типов были награждены грамотами и благодарственными письмами Центрального совета Профсоюза образования, областной и городской организаций Профсоюза за развитие социального партнерства.

В 2025 году городской организацией Профсоюза проведена экспертиза 28 коллективных договоров.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД

Годы	2022	2023	2024	2025
Количество	51	57	49	28

Наличие коллективных договоров

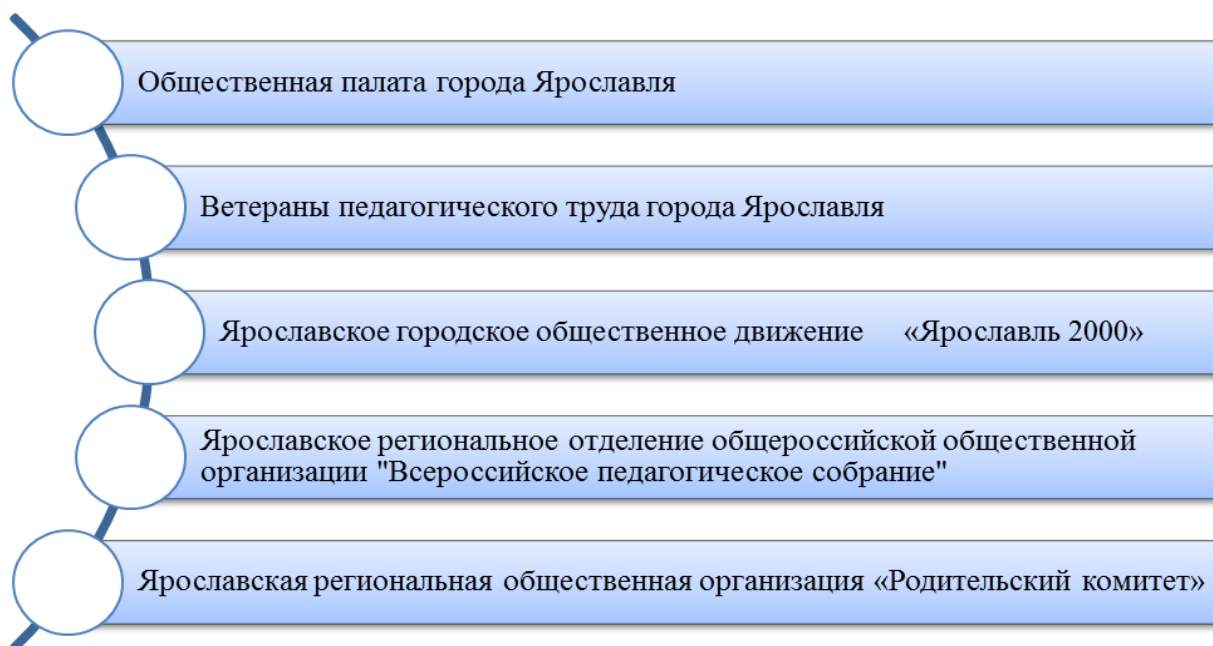
Годы	2022	2023	2024	2025
Количество	244	248	255	35
Охват, %	95	95	98	53

В 2025 году Ярославской городской организацией Профсоюза проведен конкурс «Высокий уровень социального партнерства». Победителями стали руководители образовательных учреждений города Ярославля:

1. Бугайчук Игорь Анатольевич – директор МОУ Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 2 "Вектор";
2. Берестовая Жанна Александровна – директор МОУ Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 1 "Лидер";
3. Брожевич Ирина Викторовна – Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Заволжского района";
4. Березенкова Юлия Борисовна – муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Кировского и Ленинского районов";
5. Гагарина Нина Васильевна – директор МОУ "Санаторно-лесная школа имени В.И. Шарова";
6. Каретина Елена Львовна – директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 21";
7. Кулигина Ольга Валерьевна – директор МОУ дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива»;
8. Куприянова Наталья Наримановна – директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 4";

9. Кирпичева Елена Алексеевна – директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 18";
10. Табунова Татьяна Александровна – Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 24».

Взаимодействие и сотрудничество Ярославской городской организации Профсоюза с общественными организациями



Участие Ярославской городской организации Профсоюза в работе коллегиальных органов и общественных организаций



Защита социально-трудовых прав и интересов

Главным в работе городской организации Профсоюза были и остаются представительство и защита социально-трудовых прав и интересов работников отрасли.

В связи с этим работа строилась по следующим основным направлениям:

- участие в пределах своих полномочий в нормотворческом процессе на всех уровнях законодательной власти посредством подготовки и внесения предложений и поправок в действующее законодательство о труде, об образовании;
- участие в подготовке и заключении территориальных соглашений, коллективных договоров;
- информационно-методическое обеспечение, изучение и разъяснение трудового и отраслевого законодательства, локальных нормативных актов для членов профсоюза;
- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- подготовка и направление соответствующих документов (по необходимости) в государственную инспекцию труда или в суд;
- представление в установленном порядке интересов членов профсоюза в судах, а также других органах при рассмотрении правовых вопросов;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- консультации членов профсоюза, работа с устными и письменными обращениями.

Деятельность городской организации по указанным направлениям носила плановый и системный характер. Председатель Ярославской городской организации Профсоюза является членом муниципальной аттестационной комиссии, Коллегии департамента образования мэрии города Ярославля, комиссии по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей организаций МСО, Общественного совета по развитию МСО, Совета директоров общеобразовательных организаций, Совета руководителей МДОУ, трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений между мэрией города Ярославля, работодателями и Объединением организаций профсоюзов Ярославской области, Наблюдательного совета санатория «Ясные зори», Общественной палаты города Ярославля, что позволяет, во-первых, включать в план работы данных органов наиболее актуальные для образования вопросы, и во-вторых, оперативно их регулировать и решать с целью достижения положительного результата. В 2025 году на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Общественной палаты города рассматривались такие важные для отрасли вопросы как:

- основные направления бюджетной политики мэрии города Ярославля;
- развитие системы социального партнерства в учреждениях образования города Ярославля;
- заработная плата в бюджетных организациях города;
- взаимодействие профсоюзов и органов городского самоуправления в контроле за соблюдением трудового законодательства в учреждениях образования;
- занятость и кадровое обеспечение в отрасли «Образование»;
- охрана труда;
- санаторно-курортное лечение работников бюджетных организаций и детский летний оздоровительный отдых;
- о подготовке образовательных организаций МСО к новому учебному году;
- о строительстве детских садов и школ в городе Ярославле;
- о состоянии уровня жизни населения города Ярославля.

Регулярными стали встречи профактива города с Уполномоченным по правам человека в Ярославской области Сергеем Александровичем Бабуркиным.

В городской организации Профсоюза работают комиссии по социальной защите и оплате труда, по охране труда, по социальному партнерству. Основной формой деятельности комиссий продолжает оставаться контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях образования. Заместитель председателя городской организации Профсоюза входит в состав комиссии департамента образования города Ярославля по проведению плановых мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в ОО.

Городская организация Профсоюза в 2025 году проводила проверки по выполнению положений коллективного договора и соблюдению норм трудового законодательства в 4 организациях (МОУ «Средняя школа № 14», МОУ «Средняя школа № 75»; МДОУ детские сады №№ 54 и 97). В ходе проверок значительное внимание было уделено правовым актам, локальным нормативным актам и документам, наличие которых обязательно для работодателя: правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, графики отпусков, должностные инструкции, трудовые договоры, трудовые книжки, приказы (распоряжения) работодателя. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума городской организации Профсоюза 23.04.2025 (Протокол № 4).

Ярославская городская организация Профсоюза ежегодно проводит мониторинг уровня взаимодействия ППО с администрацией ОО и выполнения положений коллективного договора. Анкетирование 2025 года показало, что процент выполнения положений коллективного договора ОО достиг 98 % (в 2024 г. – 97,5 %, в 2023 г. – 97 %).

Итоги собеседования с руководителями образовательных организаций по профсоюзным вопросам в феврале 2025 года

		МОУ (%)	МДОУ (%)	УДО (%)
1.	Наличие коллективного договора	100	98	100
2.	Регистрация коллективного договора в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля	97,6	98,7	100
3.	Размещен ли действующий коллективный договор на сайте ОО	95,2	97,3	100
4.	Участие председателя профсоюзной организации в разработке локальных нормативных актов ОО, связанных с вопросами трудового законодательства	100	97,26	94,0
5.	Участие председателя профсоюзной организации в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	98,8	97,3	100
6.	Участие председателя профсоюзной организации в работе комиссий ОО:			
	по тарификации	98,8	94,5	94,0
	по аттестации	100	98,7	94,0
	по охране труда	100	98,7	100
	по распределению премий	98,8	98,0	100
	по распределению санаторных путевок	100	98,0	100
7.	Осуществляется ли доплата председателю профсоюзной организации и её размер	98,8	99,3	100
8.	Приглашаетесь ли Вы на заседания профкома ОО	96,4	93,8	94,0
	и на профсоюзные собрания	98,8	96,6	100

9.	Ваша оценка деятельности председателя профорганизации ОО:			
	«Хорошо»	67,5	82,2	100
	«Удовлетворительно»	31,3	17,8	0
	«Неудовлетворительно»	1,2	0	0

В городской организации Профсоюза проводился прием работников отрасли, членов профсоюза, оказывалась бесплатная правовая помощь в виде консультаций по широкому спектру вопросов, в том числе о порядке предоставления льгот и компенсаций, правильности начисления заработной платы, распределения средств стимулирующего фонда и фонда экономии заработной платы, распределения учебной нагрузки и другие. Осуществлялась поддержка в подготовке исковых заявлений в судебные органы по вопросам назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью.

Ярославская городская организация Профсоюза предоставляет бесплатно консультативную помощь по трудовым, социальным, юридическим, финансовым вопросам (до 10 консультаций в день), осуществляет правовую защиту членов профсоюза, отстаивает интересы работников в судебных органах. В 2025 году составлено – 6 исковых заявлений в суд по назначению досрочной пенсии (МДОУ детские сады №№ 15, 92, 145, 170, 192, 241).

В Ярославской городской организации Профсоюза ведется работа с заявлениями и обращениями членов профсоюза. В 2025 году общее количество заявлений и обращений составило 59. Из них:

- Разбор конфликтных ситуаций – 9;
- Защита интересов работников, членов профсоюза – 27;
- Обращение коллектива образовательного учреждения с просьбой провести проверку – 2;
- Обращение по медицинским случаям – 3;
- Оформление досрочной пенсии – 6;
- Материальная помощь по решению президиума городского комитета профсоюза – 12.

Ярославская городская организация Профсоюза контролировала своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных за отчетный период не было.

Ярославская городская организация Профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Информация по среднемесячной заработной плате за 2025 год

	Административный персонал	Педагогический персонал, реализующий программу общего образования	Педагогический персонал, реализующий программу дополнительного образования	Педагогический персонал, реализующий программу дошкольного образования	Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживающий персонал
--	---------------------------	---	--	--	---------------------------------	------------------------

Образовательные комплексы, образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы	102 626	60 064	50 122	54 895	60 445	36 915
Учреждения дополнительного образования	83 308		52 938			35 291
Прочие учреждения	104 071					42 768
Всего по отрасли	53 702					

Проанализировав учебную почасовую нагрузку педагогов по состоянию на 1 ноября 2025 года, Ярославская городская организация Профсоюза установила, что она составляет у учителей-предметников от 1,4 – 1,6 до 2-х ставок в неделю (ставка учителя – 18 часов в неделю), то есть реальная нагрузка – 24-36 часов. Соответственно нагрузке формируется заработная плата.

Достижение целевых показателей происходит за счет увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физических и моральных нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

Необходимо, в кратчайшие сроки, решить на федеральном уровне вопрос о новой системе оплаты труда педагогических работников.

Ярославской городской организацией Профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивалась на Президиуме городской организации Профсоюза в марте 2025 года и на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля в марте 2026 года.

По состоянию на 01.01.2026 в образовательных комплексах МСО имелось 273 вакансии.

Вопросам нехватки кадров уделяется постоянное внимание. Используются все имеющиеся правовые механизмы по привлечению кадров в отрасль «Образование».

Уменьшение количества вакансий производится за счет привлечения и приема на работу новых педагогических кадров, приема на вакантные педагогические часы совместителей. В центрах образования – школах трудоустроено 540 педагогов-совместителей.

С целью привлечения педагогов из других территориальных образований для решения кадровых проблем отрасли в решение муниципалитета города Ярославля от 09.10.2008 № 787 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» внесены изменения решением муниципалитета от 19.03.2026 № 516, согласно которому педагогическим работникам – учителям отдельных предметов, впервые трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные учреждения города Ярославля, установлена денежная выплата в размере до 15000 рублей ежемесячно в течение пяти лет на компенсацию расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения на территории города Ярославля впервые трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные учреждения города Ярославля не ранее 01.08.2024.

Департамент образования мэрии города Ярославля на основании приказа от 03.09.2025 № 01-05/765 с 01.08.2025 утвердил следующий перечень отдельных предметов

(математика, начальные классы, русский язык и литература, информатика, история, экономика, право и обществознание, физика, биология, химия, английский язык, география, ИЗО, черчение, основы духовно-нравственной культуры народов России, музыка и пение, немецкий язык, основы безопасности и защиты Родины, технология, физическая культура, французский язык) учителям, которым предоставляется вышеуказанная выплата.

В 2025 году указанной мерой социальной поддержки воспользовались 7 человек.

Также решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» в приложении 2 утверждена «Методика расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля», которой предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за специфику работы в отдельных муниципальных учреждениях (группах) на определенный процент (коэффициент специфики работы муниципального учреждения). Так педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет должностной оклад повышен на 30%.

Кроме того, как правило, в начале учебного года имеющиеся свободные часы педагогической нагрузки по вакансиям перераспределяются между другими педагогическими работниками учреждений при проведении ежегодной тарификации.

Благодаря принимаемым мерам выполнение образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях обеспечено в полном объеме.

Наиболее востребованные вакансии педагогических работников в МСО города Ярославля

Должность	Количество вакансий
Воспитатель	84
Музыкальный руководитель	6
Педагог дополнительного образования	6
Педагог-организатор	10
Педагог-психолог	19
Социальный педагог	2
Старший воспитатель	2
Учитель географии	1
Учитель китайского языка	1
Учитель-логопед	13
Учитель английского языка	27
Учитель биологии	1
Учитель изобразительного искусства	3
Учитель истории и обществознания	1
Учитель информатики	6
Учитель истории	3
Учитель математики	25
Учитель музыки	3
Учитель начальных классов	17
Учитель ОБЗР	1
Учитель русского языка и литературы	13
Учитель труда (для мальчиков)	7

Учитель технологии	4
Учитель физики	12
Учитель физической культуры	2
Учитель химии	2
Учитель-дефектолог	2
ИТОГО	273

Реорганизацией образовательных учреждений изменена штатная структура, где сокращено количество ставок административного персонала. Работники администрации образовательных учреждений при сокращении перешли на должности учителей, в связи с чем часть потребности в педагогах была закрыта. В целом по структуре «образование» количество работников не изменилось.

В отрасли работает более 7 тыс. педагогических работников, из них около 1550 – молодых специалистов.

Ярославская городская организация Профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2025 году председатель Ярославской городской организации Профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля, состоялось 11 заседаний муниципальной аттестационной комиссии департамента образования мэрии города Ярославля.

Аттестовано 45 руководителей муниципальных образовательных учреждений и кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения:

40 руководителей подтвердили аттестацию на соответствие занимаемой должности:

МДОУ – 15 руководителей (№№ 226, 111, 236, 31, 78, 10, 26, 191, 19, 39, 56, 81, 133, 150, 204),

МОУ СОШ – 11 руководителей (№№ 15, 44, 90, 5, 28, 35, 59, 87, 11, МОУ «Санаторная школа-интернат № 10», Гимназия № 2),

МОУ СОШ «Образовательный комплекс» – 7 руководителей (№№ 3, 25, 38, 15, 9, 21, 29),

УДО – 7 руководителей (МОУ ДО Детского центра "Восхождение", МУ центр "Доверие", МОУ ДО ЦАТ "Перспектива", МОУ ДО ЦДТ "Витязь", МОУ ДО ЦДТ "Юность", МОУ ДО «Ярославский Детский морской центр им. адмирала Ушакова Ф. Ф.», «Центр дополнительного образования детей Фрунзенского и Красноперекопского районов»).

Прошли аттестацию кандидаты на должность руководителя образовательного учреждения – 5 кандидатов:

МДОУ – 2 кандидата (МДОУ №№ 84, 120)

СШ – 3 кандидата (СШ №№ 66, 35, 59)

УДО – нет.

Аттестация на соответствие должности в 2025 календарном году

Месяц \ Должность	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	ИТОГО
Директор ОК								0		3	1	3	7
Директор СШ	1		2	5				0	3				11
Директор УДО				2				0	4			1	7
Заведующий МДОУ	1	2	2	3	1			0	6				15

ИТОГО	2	2	4	10	1			0	13	3	1	4	40
-------	---	---	---	----	---	--	--	---	----	---	---	---	----

Аттестация кандидатов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения

Месяц \ Должность	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	ИТОГО
Директор СШ													
Директор УДО						3							3
Заведующий МДОУ						2							2
ИТОГО						5							5

Письменных обращений, жалоб в Ярославскую городскую организацию Профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Городская организация Профсоюза в 2025 году принимала участие в проведении конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Воспитатель года России» (муниципальный этап «Золотой фонд»), «Педагогические надежды», «Педагогический дебют», «Воспитать человека».

Работа с молодежью

Ярославская городская организация Профсоюза проводила целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно (сентябрь – октябрь) проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Городская организация Профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов МСО. Ярославская городская организация Профсоюза участвовала в проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогический дебют», «Педагогические надежды».

В Ярославской городской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов, который возглавляет председатель ППО МОУ ДО "Центр дополнительного образования детей Кировского и Ленинского районов" Семенова Татьяна Валерьевна.

В октябре 2025 года молодые профлидеры активно проявили себя в акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», проголосовав в поддержку Резолюции в Интернете на сайте ФНПР.

В ноябре и декабре 2025 года городская организация Профсоюза провела обучающие семинары для молодых профсоюзных лидеров образовательных организаций.

Социо-культурная работа и инновационная деятельность

Важным в работе городской организации является социо-культурное направление. За отчетный период проводились торжественные мероприятия, посвященные Дню защитника Отечества, Международному дню 8 Марта, профессиональным праздникам Дню учителя, Дню воспитателя. В апреле 2025 года профактив городской организации Профсоюза совершил экскурсионную поездку в Кубинку и посетил Главный храм Вооруженных Сил Российской Федерации и парк "Патриот".

Первичные профсоюзные организации проводили культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

Годы	2023	2024	2025
Культурно-массовые мероприятия	12 232 643 руб.	12 697 942 руб.	16 435 842 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой Ярославской городской организации Профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза

Годы	2023	2024	2025
Количество, чел.	328	301	324
Сумма, руб.	423 500	609400	630400

Согласно постановления Президиума Ярославской городской организации Профсоюза образования принято решение о выплате с 1 января 2024 года, из средств городской организации, материальной помощи членам профсоюза при рождении ребенка в размере 3000 рублей. В 2025 году материальная помощь предоставлена 56 членам профсоюза, на общую сумму 168 000 рублей.

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в МУЗ «Санаторий «Ясные зори». В 2025 году выделено – 413 путевок, 2024 году – 658, 2023 году – 698. В 2025 году члены профсоюза получили денежную компенсацию в санаторий на общую сумму 460500 рублей. Председатель городской организации Профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной санаторной путевки. В 2025 году Ярославской городской организацией Профсоюза оформлены путевки в санаторий имени Воровского – 61 «Красный холм» – 5, Кстово – 18, Малые Соли – 4, «Золотой колос» – 5.

В 2025 году 90 членов профсоюза получили на своего ребенка денежную компенсацию стоимости путевки в летний детский оздоровительный лагерь на общую сумму 132 500 рублей.

Городской организацией Профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты детям членов профсоюза. Городская организация Профсоюза приобретает для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г. Волкова, кукольный театр, ТЮЗ. В 2024 году выдано 1220 билета на общую сумму 853 400 рублей. В 2025 году выдано 57 билетов на общую сумму 47 100 рублей.

Дисконтной профсоюзной программой охвачено 5980 человек.

Расходы по финансовой помощи участникам СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ из средств бюджета Ярославской городской организации Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Ярославля

2023	2024	2025

678 223 руб.	218 000 руб.	99 607 руб.
--------------	--------------	-------------

За отчетный период 222 члена профсоюза получили поощрение.

Сведения о награждении профактива в 2025 году

- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования – 3,
- Почетная грамота Профобъединения Ярославской области – 2,
- Почетная грамота обкома Профсоюза образования – 19,
- Почетная грамота Ярославского горкома профсоюза – 129,
- Благодарственное письмо Ярославского горкома профсоюза – 69.

Среди положительных аспектов проделанной работы городской организации Профсоюза за 2025 год следует выделить: повышение профессионализма профсоюзного актива, развитие информационной работы и социального партнерства, рост качества организационно-уставной деятельности, внедрение инновационных форм работы, АИС, совершенствование финансовой деятельности, создание новых первичных профсоюзных организаций, курсовую систему обучения председателей ППО, омоложение профсоюзных кадров. В тоже время в 2026 году необходимо обеспечить рост количества ППО с высоким уровнем профсоюзного членства, активизировать работу с молодежью, укрепить и повысить правовую компетентность председателей первичных профсоюзных организаций, продолжить проект «Цифровизация в Профсоюзе».

Ярославский городской Комитет Профсоюза образования благодарит председателей ППО за проделанную в 2025 году конструктивную и результативную работу, членов профсоюза образовательных организаций за преданность профсоюзному движению, за веру в солидарность и единство в отстаивании социальных и трудовых прав.