

## **О выполнении положений Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля за 2025 год**

С целью осуществления комплекса мер по обеспечению социально-трудовых прав, гарантий и льгот работников отрасли департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (сокращенное название Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования) заключили 26.12.2023 Территориальное отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2024-2026 годы (далее Соглашение). Проведена уведомительная регистрация Соглашения в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля 27.12.2023 (регистрационный номер 2/23). Территориальное отраслевого соглашения является важным элементом социального партнерства в муниципальной системе образования города Ярославля (далее МСО). В рамках Территориального отраслевого соглашения департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования получили дополнительные возможности для регулирования социально-трудовых отношений. Стороны, подписавшие документ, совместно в 2025 году осуществляли комплекс мер по реализации положений Территориального отраслевого соглашения.

### **Раздел 1 «Общие положения»**

В соответствии с п.1.2 Соглашения его действие распространялось до 1 октября 2025 года на 260 из 272 учреждений МСО, а с 1 октября 2025 года - на 62 образовательных учреждения, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении образовательной организации. Председатели ППО участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, санаторных путевок, охране труда и других. Текст Соглашения и Макет коллективного договора, разработанный городской организацией Профсоюза, размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (страница Ярославской городской организации Профсоюза). Соглашение было обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях образования, индивидуальных трудовых договоров работников, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В соответствии с п.1.7 Территориального отраслевого соглашения стороны уделяли большое внимание развитию социального партнерства, заключению коллективных договоров.

Ярославская городская организация Профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В учреждения направлялись совместные письма департамента образования мэрии города Ярославля и городской организации Профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные

материалы, которые размещались на сайте департамента образования мэрии города Ярославля, проводились консультации, мониторинги и другое.

Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры МОУ Образовательные комплексы № 1 «Лидер», № 2 «Вектор», № 25, 35, 39, МОУ «Санаторно-лесная школа» и др.

В соответствии с п.1.8 Соглашения учитывался уровень развития социального партнерства при выплате руководителям ОО единовременных премий по результатам работы организаций за 2025 год. 19 руководителей различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами Центрального совета Профсоюза образования, областной и городской организаций Профсоюза за развитие социального партнерства.

В 2025 году Ярославская городская организация Профсоюза провела экспертизу 28 коллективных договоров.

### **Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД**

<b>Годы</b>	2022	2023	2024	2025
<b>Количество</b>	51	57	49	28

### **Наличие коллективных договоров**

<b>Годы</b>	2022	2023	2024	2025
<b>Количество</b>	244	248	255	35
<b>Охват, %</b>	95	95	98	53%

В 2025 году Ярославской городской организацией Профсоюза проведен конкурс «Высокий уровень социального партнерства». Победителями стали руководители образовательных учреждений города Ярославля:

1. Бугайчук Игорь Анатольевич – директор МОУ Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 2 "Вектор";
2. Берестовая Жанна Александровна - директор МОУ Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 1 "Лидер";
3. Брожевич Ирина Викторовна - Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Заволжского района";
4. Березенкова Юлия Борисовна - Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования "Центр дополнительного образования детей Кировского и Ленинского районов";
5. Гагарина Нина Васильевна – директор МОУ "Санаторно-лесная школа имени В.И. Шарова";

6. Каретина Елена Львовна- директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 21";
7. Кулигина Ольга Валерьевна- директор МОУ дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива»;
8. Куприянова Наталья Наримановна- директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 4";
9. Кирпичева Елена Алексеевна – директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 18";
10. Табунова Татьяна Александровна - директор Муниципальное образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа "ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС № 24».

В 2025 году созданы первичные профсоюзные организации в 5 образовательных учреждениях: МДОУ «Детский сад № 39», Центр развития ребенка-детский сад № 119, Центр образования- школа № 53, ГБУЯО «Детский дом музыкально-художественного воспитания имени И.И. Винокуровой», МОУ ДО дополнительного образования «Дом творчества Фрунзенского района».

Не в полном объеме реализуются п.1.4, 1.6.3 Территориального отраслевого соглашения. Процент участия председателей ППО в работе комиссий ОО в 2025 году достиг 98, % (в 2024 – 97,5 %, 2023– 97 %).

## **Раздел 2 «Гарантии занятости. Трудовые отношения»**

В соответствии с п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 Соглашения трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе письменного трудового договора, регулировались действующим законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами и коллективным договором организации. Получение и обработка персональных данных работника осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, не устанавливались. Работники отрасли при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и настоящим Соглашением.

Работодатель образовательной организации при введении эффективного контракта в трудовом договоре с работником конкретизировал его трудовые должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

С июня 2025 года в МСО города Ярославля начался масштабный процесс реорганизации, который в конечном итоге привел к сокращению количества ОО и числа работников отрасли, изменена штатная структура организаций. По состоянию на 01.10.2025 было создано 40 образовательных комплексов и 5 образовательных Центров учреждений дополнительного образования. Всего в МСО города стало 62 ОО (было 272). Большие изменения произошли и в кадровом составе. Были сокращены:

административно–управленческий аппарат, хозяйственный, учебно-вспомогательный. Всего сокращено около 2 500 работников, примерно 800 из которых действительно прекратили трудовые отношения ввиду сокращения.

В соответствии с п. 2.8 Территориального отраслевого соглашения Ярославским городским Комитетом Профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивалась на Президиуме Ярославской городской организации Профсоюза в марте 2025 года и на заседании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля в марте 2026 года.

По состоянию на 01.01.2026 в образовательных комплексах МСО имелось 273 вакансии.

Вопросам нехватки кадров уделяется постоянное внимание. Используются все имеющиеся правовые механизмы по привлечению кадров в отрасль «Образование».

Уменьшение количества вакансий производится за счет привлечения и приема на работу новых педагогических кадров, приема на вакантные педагогические часы совместителей. В центрах образования – школах трудоустроено 540 педагогов-совместителей.

С целью привлечение педагогов из других территориальных образований для решения кадровых проблем отрасли в решение муниципалитета города Ярославля от 09.10.2008 № 787 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» внесены изменения решением муниципалитета от 19.03.2026 № 516, согласно которому педагогическим работникам - учителям отдельных предметов, впервые трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные учреждения города Ярославля, установлена денежная выплата в размере до 15000 рублей ежемесячно в течение пяти лет на компенсацию расходов за наем (поднаем), аренду жилого помещения на территории города Ярославля впервые трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные учреждения города Ярославля не ранее 01.08.2024г.

Департамент образования мэрии города Ярославля на основании приказа от 03.09.2025 № 01-05/765 с 01.08.2025 года утвердил следующий перечень отдельных предметов (математика, начальные классы, русский язык и литература, информатика, история, экономика, право и обществознание, физика, биология, химия, английский язык, география, ИЗО, черчение, основы духовно-нравственной культуры народов России, музыка и пение, немецкий язык, основы безопасности и защиты Родины, технология, физическая культура, французский язык) учителям, которым предоставляется вышеуказанная выплата.

В 2025 году указанной мерой социальной поддержки воспользовались 7 человек.

Также решением муниципалитета города Ярославля от 24.12.2012 № 23 «Об условиях (системе) оплаты труда работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля» в приложении 2 утверждена «Методика расчета должностных окладов работников муниципальных учреждений города Ярославля, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении департамента образования мэрии города Ярославля», которой предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за специфику работы в

отдельных муниципальных учреждениях (группах) на определенный процент (коэффициент специфики работы муниципального учреждения). Так педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет должностной оклад повышен на 30%.

Кроме того, как правило, в начале учебного года имеющиеся свободные часы педагогической нагрузки по вакансиям перераспределяются между другими педагогическими работниками учреждений при проведении ежегодной тарификации.

Благодаря принимаемым мерам выполнение образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях обеспечено в полном объеме.

### **Наиболее востребованные вакансии педагогических работников в МСО города Ярославля**

Должность	Количество вакансий
Воспитатель	84
Музыкальный руководитель	6
Педагог дополнительного образования	6
Педагог-организатор	10
Педагог-психолог	19
Социальный педагог	2
Старший воспитатель	2
Учитель географии	1
Учитель китайского языка	1
Учитель-логопед	13
Учитель английского языка	27
Учитель биологии	1
Учитель изобразительного искусства	3
Учитель истории и обществознания	1
Учитель информатики	6
Учитель истории	3
Учитель математики	25
Учитель музыки	3
Учитель начальных классов	17
Учитель ОБЗР	1
Учитель русского языка и литературы	13
Учитель труда (для мальчиков)	7
Учитель технологии	4
Учитель физики	12
Учитель физической культуры	2
Учитель химии	2
Учитель-дефектолог	2
<b>ИТОГО</b>	<b>273</b>

Реорганизацией образовательных учреждений изменена штатная структура, где сокращено количество ставок административного персонала. Работники администрации образовательных учреждений при сокращении перешли на должности учителей, в связи с чем часть потребности в педагогах была закрыта. В целом по структуре «образование» количество работников не изменилось.

В отрасли работает более 7 тыс. педагогических работников, из них около 1550 – молодых специалистов.

Ярославская городская организация Профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2025 году председатель Ярославской городской организации Профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля, состоялось 11 заседаний муниципальной аттестационной комиссии департамента образования мэрии города Ярославля.

Аттестовано 45 руководителей муниципальных образовательных учреждений и кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения:

40 руководителей подтвердили аттестацию на соответствие занимаемой должности:

МДОУ – 15 руководителей (№№,226,111,236,31,78,10,26,191,19,39,56, 81,133,150,204),

МОУ СОШ – 11 руководителей (№№15,44,90,5,28,35,59,87,11, МОУ «Санаторная школа-интернат № 10», Гимназия № 2),

МОУ СОШ «Образовательный комплекс» - 7 руководителей (№№ 3,25,38,15,9,21,29),

УДО – 7 руководителей (МОУ ДО Детского центра "Восхождение", МУ центр "Доверие", МОУ ДО ЦАТ "Перспектива", МОУ ДО ЦДТ "Витязь", МОУ ДО ЦДТ "Юность", МОУ ДО «Ярославский Детский морской центр им. адмирала Ушакова Ф. Ф.», «Центр дополнительного образования детей Фрунзенского и Краснопереконского районов»).

Прошли аттестацию кандидаты на должность руководителя образовательного учреждения – 5 кандидатов:

МДОУ – 2 кандидата (МДОУ №№ 84,120)

СШ – 3 кандидата (СШ №№ 66,35,59)

УДО – нет.

#### Аттестация на соответствие должности в 2025 календарном году

Месяц \ Должность	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	ИТОГО
Директор ОК								0		3	1	3	7
Директор СШ	1		2	5				0	3				11
Директор УДО				2				0	4			1	7

Заведующий МДОУ	1	2	2	3	1			0	6				15
ИТОГО	2	2	4	10	1			0	13	3	1	4	40

### Аттестация кандидатов на должность руководителя муниципального образовательного учреждения

Месяц \ Должность	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	ИТОГО
Директор СШ													
Директор УДО						3							3
Заведующий МДОУ						2							2
ИТОГО						5							5

Письменных обращений, жалоб в Ярославскую городскую организацию Профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Городская организация Профсоюза в 2025 году принимала участие в проведении конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Воспитатель года России» (муниципальный этап «Золотой фонд»), «Педагогические надежды», «Педагогический дебют», «Воспитать человека».

### Раздел 3 «Оплата труда. Гарантии и компенсации»

Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств городского бюджета, осуществлялась в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля. Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закреплялись в коллективных договорах.

Департамент образования и Ярославская городская организация Профсоюза контролировали своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных не было. Однако отрасль ежеквартально испытывала сложности финансирования, вызванные проблемами регионального и муниципального бюджетов.

В соответствии с пунктами 3.5.1, 3.5.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах,

выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Работник в письменной форме извещался о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с п.3.9.1, 3.9.2 Соглашения оплата труда работников, в случае неявки сменяющего работника, осуществлялась согласно действующему законодательству, оплата труда работникам, заменяющим отсутствующих, производилась в соответствии с квалификацией заменяющего работника.

В соответствии с п.3.9.4. Соглашения педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет оплата труда производилась с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере  $K_c=1,3$ .

В соответствии с п.3.9.5. Соглашения педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почётный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливалась надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

Доплаты к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим учёные степени кандидата наук или доктора наук, устанавливались в размерах, предусмотренных действующей системой оплаты труда (п.3.9.6 Соглашения).

Стороны в соответствии с п.3.9.10 Соглашения осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, касающегося порядка заключения трудовых договоров с работниками организаций, исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами, регулирования режима рабочего времени и времени отдыха.

Ярославская городская организация Профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

### **Информация по среднемесячной заработной плате за 9 месяцев 2025 года (руб.)**

	Административный персонал	Педагогический персонал	Учебно-вспомогательный персонал	Младший обслуживающий персонал
Школы	99 131,77	53 114,75	47 694,63	31,864,43

Детские сады	96 248,39	53 226,88	34 204,10	30 192,07
Школы-сады	115 288,89	48 649,73	33 370,20	33 225,07
Интернаты	84 356,69	50 082,04	43 884,05	37 822,56
Учреждения дополнительно го образования	75 345,13	48 528,06	37 050,30	27 836,71
Прочие учреждения	88 465,40	61 384,52	38 806,09	31 103,33
<b>Всего по отрасли</b>	<b>95 449,33</b>	<b>52 818,74</b>	<b>35 401,28</b>	<b>30 816,47</b>

Рост заработной платы работников отрасли ежегодно продолжается. В 2025 году дважды повышен норматив финансирования оплаты труда, что способствовало увеличению ФОТ организаций отрасли. С 1 января 2025 года МРОТ достиг уровня 22440 рублей. Необходимы были дополнительные средства для обеспечения финансирования МРОТ в полном объеме в городской системе образования.

#### **Информация по среднемесячной заработной плате за 12 месяцев 2025 года (руб.)**

	Административный персонал	Педагогический персонал, реализующий программу общего образования	Педагогический персонал, реализующий программу дополнительного образования	Педагогический персонал, реализующий программу дошкольного образования	Учебно-вспомогательный персонал	Обслуживающий персонал
Образовательные комплексы, образовательные организации, реализующие общеобразовательные программы	102 626	60 064	50 122	54 895	60 445	36 915
Учреждения дополнительного образования	83 308		52 938			35 291
Прочие учреждения	104 071					42 768
<b>Всего по отрасли</b>						<b>53 702</b>

Проанализировав учебную почасовую нагрузку педагогов по состоянию на 1 ноября 2025 года, Ярославская городская организация Профсоюза установила, что она

составляет у учителей-предметников от 1,4 – 1,6 до 2-х ставок в неделю (ставка учителя – 18 часов в неделю), то есть реальная нагрузка – 24-36 часов. Соответственно нагрузке формируется заработная плата.

Достижение целевых показателей происходит за счет увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физических и моральных нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

#### **Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»**

В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов неделю, для других работников отрасли – 40 часов в неделю (п.4.1 Территориального соглашения).

Режим рабочего времени и времени отдыха в образовательном учреждении устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием уроков, графиком работы, графиком отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 4.4 Территориального соглашения).

В соответствии с п.4.6 Территориального отраслевого соглашения учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

В соответствии с п.4.7 Территориального отраслевого соглашения учебная нагрузка педагогического работника на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

О предстоящих изменениях режима работы, графиков работы (сменности), объема учебной нагрузки (педагогической работы), продолжительности рабочего времени и других организационных изменениях, определенных сторонами трудовых отношений, работодатель уведомлял работника в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, оплата этих дней осуществлялась согласно трудовому законодательству (ст.113,153 Трудового кодекса Российской Федерации).

Графики отпусков составлялись работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отпускные выплаты финансировались гарантировано в срок.

Работникам организаций МСО, которым соответствующим локальным актом организации установлен режим ненормированного рабочего дня, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

Ярославская городская организация Профсоюза предлагает в полном объеме реализовать положение пункта 4.7 Соглашения, которое допускает создание в

образовательном учреждении тарификационной комиссии для распределения учебной нагрузки (педагогической работы), в состав которой включается представитель профсоюзного комитета в соответствии с его решением.

## **Раздел 5 «Социальные гарантии, льготы»**

Организации системы образования самостоятельно формировали и использовали фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год. Экономия фонда оплаты труда распределялась организациями МСО самостоятельно на основании положений о мерах материального поощрения работников организации и коллективного договора.

За педагогическими работниками образовательных организаций, участвовавших в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохранялись гарантии, установленные трудовым законодательством. При участии педагогов в ГИА, им производилась оплата труда на основе заключенных договоров.

В соответствии с п.5.1.4 Соглашения педагогические работники по их заявлению могли воспользоваться правом на отпуск продолжительностью до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

В организациях работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводили социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с пунктами 5.1.7 Соглашения Ярославская городская организация Профсоюза проводила целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно (сентябрь – октябрь) проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Городская организация Профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов МСО. Ярославская городская организация Профсоюза участвовала в проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогический дебют», «Педагогические надежды».

В Ярославской городской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов, который возглавляет председатель ППО МОУ ДО "Центр дополнительного образования детей Кировского и Ленинского районов" Семенова Татьяна Валерьевна.

В октябре 2025 года молодые профлидеры активно проявили себя в акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», проголосовав в поддержку Резолюции в Интернете на сайте ФНПР.

В соответствии с пп. 5.2, 5.3 Соглашения работники отрасли пользовались правом предоставления им дополнительного оплачиваемого отпуска (2-3 дня) и получения единовременных выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами.

По заявке департамента образования работники отрасли, работающие на постоянной основе в организациях системы образования города, обеспечивались льготными путевками в муниципальный санаторий «Ясные зори» с учетом личных заявлений работников в пределах количества путевок, выделенного отрасли в

соответствии с постановлением мэрии. Выделение путевок организациям соотносится с численностью работающих в них. В организациях МСО создавались комиссии, устанавливающие очередность предоставления путевок работникам, в состав которых включались представители первичных профсоюзных организаций.

Информация о количестве путевок, использованных работниками организаций, предоставлялась департаментом образования в Ярославскую городскую организацию Профсоюза по итогам истекшего года. В 2025 году отрасли в плановом порядке было выделено в муниципальный санаторий «Ясные зори» 413 путевок (в 2024 – 658, в 2023 – 698).

Председатель городской организации Профсоюза является членом Наблюдательного совета санатория «Ясные зори» и входил в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок до 09.02.2026.

В соответствии с п.5.6 Соглашения работодатели на основе коллективного договора ОО устанавливали доплату за работу председателю ППО в размере от 10 % до 30 % от должностного оклада. Собеседование с руководителями ОО в феврале 2025 год по итогам работы за 2024 год выявило 3 случая нарушения п. 5.6. Соглашения: доплата ниже установленного минимума в МОУ «Средняя школа № 60», МОУ «ОСОШ № 94», МДОУ «Детский сад № 101» Данные нарушения после обращения Ярославской городской организации Профсоюза были устранены.

В соответствии с п.5.7 Соглашения работодатели создавали условия для организации питания работникам образовательных учреждений.

## **Раздел 6 «Охрана труда»**

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует городской Комитет Профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования. В 2025 году в муниципальной системе образования количество травм, связанных с производством -4, в 2024 – 2.

### **Фактические затраты на охрану труда в 2025 году в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования мэрии города Ярославля**

1.	Количество рабочих мест в образовательных организациях, на которых проведена СОУТ в 2025 году (всего)	1027
2	Количество произошедших несчастных случаев на производстве в 2025 году (всего), из них:	4
2.1.	легких;	3
2.2	тяжелых;	1
2.3.	групповых;	0
2.4.	со смертельным исходом;	0

3.	Финансирование мероприятий по охране труда (во всех образовательных организациях МО, городского округа, в государственном учреждении) в 2025 году (всего)	86843,45
	Израсходовано средств на:	
3.1.	проведение специальной оценки условий труда, тыс. руб.	776,32
3.2.	приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, тыс. руб.	962,53
3.3.	проведение обязательных медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, тыс. руб.	10074,488
3.4.	проведение обучения по охране труда работников, тыс. руб.	818,65
3.5.	проведение обучения по оказанию первой помощи работников, тыс. руб.	774,69
3.6.	другие мероприятия по охране труда *, тыс. руб. * В данном пункте указываются расходы (в тысячах рублей), предусмотренные Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н. <u>Внимание! Расходы на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, а также средства, израсходованные на капитальный и текущий ремонт помещений, зданий и сооружений образовательных организаций, при заполнении п. 3.б. «другие мероприятия» НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ.</u>	73436,772

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума городского Комитета. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда заключалось в каждом образовательном учреждении, и оно стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору образовательной организации.

Ярославская городская организация Профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

### Обучение уполномоченных по охране труда

Годы	2022	2023	2024	2025
Количество обученных, чел	47	58	28	69

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме городской организации Профсоюза в сентябре 2025 года. К началу 2025 – 2026 учебного года

были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 156, школ – 84, учреждений дополнительного образования – 21, других – 5).

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли составила в 2025 году – 10 074 488 рублей.

Городская организация Профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке условий труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Руководители ОО МСО в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

#### **Раздел 7 «Гарантии прав профсоюзных органов членов профсоюза»**

Действий, препятствующих законной деятельности ППО со стороны работодателей не было.

Ограничений со стороны работодателя гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в связи с членством работника в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью не допускалось (п. 7.2 Соглашения).

В соответствии с п.7.3 Соглашения социальные гарантии и льготы, система оплаты и стимулирования труда, другие льготы, предусмотренные для членов соответствующего трудового коллектива, распространялись и на председателей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с п. 7.4.1 Соглашения работодатели включали представителей ППО в состав управляющих и наблюдательных советов, комиссий образовательной организации по проведению специальной оценки условий труда и охране труда социальному страхованию, обеспечивали в полном объеме ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счета городского и областного комитетов профсоюза.

В соответствии с п.7.4.3 Соглашения председатели ППО принимали активное участие в разработке локальных актов ОО.

По данным анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций Ярославский городской Комитет Профсоюза установил, что в 2025 году в неполном объеме выполнялись положения Территориального отраслевого соглашения об участии председателей ППО в работе комиссий по решению вопросов социально-трудового характера, не всегда учитывалось мнение выборного органа при принятии локальных актов образовательного учреждения. Анкетирование в 2025 году показало, что процент выполнения указанных выше положений Соглашения достиг 98.

В соответствии с п.7.5.3 Соглашения председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением средней заработной платы на

время участия в семинарах, проводимых Ярославской городской организацией Профсоюза.

Департамент образования мэрии города Ярославля оказывал поддержку и помощь городской организации Профсоюза в осуществлении своих уставных функций. В соответствии с п. 7.6.2 Территориального отраслевого соглашения председатель Ярославской городской организации Профсоюза участвовал в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования города Ярославля, Общественной палаты города Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

Руководитель департамента образования мэрии города Ярославля входит в состав президиума Ярославской городской организации Профсоюза, принимает участие в работе пленумов.

Ярославская городская организация Профсоюза принимала участие в конкурсах, проводимых департаментом образования: «Учитель года», «Золотой фонд», «Педагогический дебют», «Педагогические надежды», «Воспитать человека» и других (п.7.6.6 Соглашения). Большую помощь Ярославской городской организации Профсоюза департамент образования оказывает в организационной и информационной работе. В соответствии с п.7.6.7 Территориального соглашения департамент образования своевременно рассматривает обращения, заявления, предложения и ходатайства городской организации Профсоюза.

## **Раздел 8 «Обязательства профсоюза»**

В соответствии с п.8.1 и п.8.2 Соглашения Ярославский городской Комитет Профсоюза содействовал реализации положений Территориального отраслевого соглашения, представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с законодательством. Большая работа проводилась в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, на заседаниях которой рассматривались вопросы бюджета и заработной платы работников отрасли, кадрового обеспечения образовательных учреждений, развития социального партнерства, летнего детского отдыха, строительства детских садов и другие.

Ежегодно проводятся встречи председателя городской организации с трудовыми коллективами образовательных организаций, с руководителями ОО МСО.

Итоги собеседования с руководителями образовательных организаций по профсоюзным вопросам в феврале 2025 года:

		МОУ (%)	МДО У (%)	УДО (%)
1.	Наличие коллективного договора	100	98	100

2.	Регистрация коллективного договора в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля	97,6	98,7	100
3.	Размещен ли действующий коллективный договор на сайте ОО	95,2	97,3	100
4.	Участие председателя профсоюзной организации в разработке локальных нормативных актов ОО, связанных с вопросами трудового законодательства	100	97,26	94,0
5.	Участие председателя профсоюзной организации в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	98,8	97,3	100
6.	Участие председателя профсоюзной организации в работе комиссий ОО:			
	по тарификации	98,8	94,5	94,0
	по аттестации	100	98,7	94,0
	по охране труда	100	98,7	100
	по распределению премий	98,8	98,0	100
	по распределению санаторных путевок	100	98,0	100
7.	Осуществляется ли доплата председателю профсоюзной организации и её размер	98,8	99,3	100
8.	Приглашаетесь ли Вы на заседания профкома ОО	96,4	93,8	94,0
	и на профсоюзные собрания	98,8	96,6	100
9.	Ваша оценка деятельности председателя профорганизации ОО:			
	«Хорошо»	67,5	82,2	100
	«Удовлетворительно»	31,3	17,8	0
	«Неудовлетворительно»	1,2	0	0

Городская организация Профсоюза в 2025 году проводила проверки по выполнению положений коллективного договора и соблюдению норм трудового законодательства в 4 организациях образования (МОУ «Средняя школа № 14», МОУ «Средняя школа № 75»; МДОУ детские сады №№ 54 и № 97). В ходе проверок значительное внимание было уделено правовым актам, локальным нормативным актам и документам, наличие которых обязательно для работодателя: правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, графики отпусков, должностные инструкции, трудовые договоры, трудовые книжки, приказы (распоряжения) работодателя. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума городского Комитета Профсоюза 23.04.2025 (Протокол № 4).

Заместитель председателя городской организации Профсоюза включен в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях МСО.

Ярославская городская организация Профсоюза предоставляет бесплатно консультативную помощь по трудовым, социальным, юридическим, финансовым вопросам (до 10 консультаций в день), осуществляет правовую защиту членов профсоюза, отстаивает интересы работников в судебных органах в 2025 году – 6

исковых заявления в суд по назначению досрочной пенсии (МДОУ детские сады №№ 15,92,145,170,192,241).

Первичные профсоюзные организации участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогов, охране труда, социального страхования и других.

В соответствии с пунктом 8.11 Соглашения первичные профсоюзные организации проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

#### **Расходы профсоюзного бюджета**

Годы	2023	2024	2025
Культурно-массовые мероприятия	12 232 643 руб.	12 697 942 руб.	16 435 842 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой Ярославской городской организации Профсоюза (п.8.7 Соглашения).

#### **Материальная помощь членам профсоюза**

Годы	2023	2024	2025
Количество, чел.	328	301	324
Сумма, руб.	609400	574 450	630400

Согласно постановления Президиума Ярославской городской организации Профсоюза образования принято решение о выплате с 1 января 2024 года, из средств городской организации, материальной помощи членам профсоюза при рождении ребенка в размере 3000 рублей. В 2025 году материальная помощь предоставлена 56 членам профсоюза, на общую сумму 162000 рублей.

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в МУЗ «Санаторий «Ясные зори». В 2025 году выделено 413 путевок, в 2024 году выделено – 658 путевок, 2023 году – 698. В 2025 году члены профсоюза получили денежную компенсацию в санаторий на общую сумму 460500 рублей. Председатель городской организации Профсоюза входил в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок до 09.02.2026 года. Комиссия департамента образования по распределению в МУЗ «Санаторий Ясные зори» ликвидирована приказом департамента 09.02.2026 №01-05/105 ввиду внесения 19.01.2026 изменений в постановление мэрии города Ярославля от 30.12.2015 №2391 «О санаторно –курортном лечении в муниципальном учреждении здравоохранения «Санаторий «Ясные зори», где в настоящий момент муниципальным учреждением здравоохранения "Санаторий "Ясные зори" осуществляется распределение путевок и перераспределение невостребованных путевок; взаимодействие с главными распорядителями бюджетных средств, муниципальными учреждениями города Ярославля по вопросам заездов в муниципальное учреждение здравоохранения "Санаторий "Ясные зори", принятие решений об изменении графика заездов, исходя из заявок от главных распорядителей бюджетных средств, муниципальных учреждений города Ярославля и загрузки муниципального учреждения здравоохранения.

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2025 году Ярославской городской организацией Профсоюза образования оформлены путевки в санаторий имени Воровского – 61, «Красный холм» – 5, Кстово – 18, Малые Соли – 4, «Золотой колос» – 5, Туапсинский район – 1.

В 2025 году 90 членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний детский оздоровительный лагерь на общую сумму 132500 рублей на своего ребенка (в 2024 – 80 членов профсоюза, на общую сумму – 123750 рублей).

Городской организацией Профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты детям членов профсоюза. Городская организация Профсоюза приобретает для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г. Волкова, кукольный театр, ТЮЗ. В 2024 году выдано 1220 билета на общую сумму 853 400 рублей. В 2025 году выдано 57 билетов на общую сумму 47 100 рублей.

Дисконтной профсоюзной программой охвачено 5980 человек.

**Расходы по финансовой помощи участникам СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ из средств бюджета Ярославской городской организации Профсоюза образования и первичных профсоюзных организаций учреждений образования города Ярославля**

2023	2024	2025
678 223 руб.	218 000 руб.	99 607 руб.

За отчетный период 153 члена профсоюза получили поощрение (п. 8.15 Соглашения).

Сведения о награждении профактива за 2025 год

- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования - 3,
- Почетная грамота Профобъединения Ярославской области - 2,
- Почетная грамота обкома Профсоюза образования - 19,
- Почетная грамота Ярославского горкома профсоюза - 129,
- Благодарственное письмо Ярославского горкома профсоюза -

**Раздел 9 «Порядок реализации и контроль за выполнением Соглашения»**

В 2025 году изменения и дополнения в Соглашение были внесены в Раздел 1 и 5.

В соответствии с п. 9.1 Соглашения стороны, подписавшие Территориальное отраслевое соглашение, принимали меры по реализации его положений. В феврале 2025 года вопросы по социальному партнерству Ярославской городской организации Профсоюза рассматривались на собеседовании с руководителями ОО МСО. Производится мониторинг выполнения положений Соглашения. Текст Соглашения размещен на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. Руководители ОО и председатели ППО получили текст Соглашения для работы. Ярославской городской организацией Профсоюза проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, подготовлен информационный материал по данному вопросу. Положения Соглашения рассматривались на заседаниях Президиума городской организации

Профсоюза, а промежуточные итоги – на Пленуме городского комитета (п. 9.2, 9.4 Соглашения). Важно добиться ежегодного подведения итогов выполнения положений коллективного договора ППО и работодателем в каждом образовательном учреждении МСО.

Департаменту образования мэрии города Ярославля и Ярославской городской организации Профсоюза необходимо в дальнейшем продолжить целенаправленную, системную работу по развитию социально-трудовых отношений, социального партнерства в муниципальной системе образования и выполнению в полном объеме принятых в Соглашении обязательств.