

О выполнении положений Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования г. Ярославля за 2019 год

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования г. Ярославля на 2016–2018 годы (далее – Соглашение) между департаментом образования мэрии города Ярославля и Ярославским городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ было заключено с целью осуществления комплекса мер по обеспечению социально-трудовых прав, гарантий и льгот работников образования. 26.12.2018 г. Стороны Соглашения продлили срок его действия до 31.12.2020 г. Проведена уведомительная регистрация Соглашения об изменении и продлении срока действия в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии г. Ярославля 28.12.2018 г. (регистрационный номер 1/18). Территориальное соглашение является важным элементом системы социального партнерства в отрасли. В рамках Территориального соглашения департамент образования мэрии г. Ярославля и Ярославский городской комитет профсоюза получили дополнительную возможность для регулирования социально-трудовых отношений. Стороны, подписавшие документ, совместно осуществляли комплекс мер по реализации положений Территориального соглашения.

Раздел 1 «Общие положения»

В соответствии с п.1.2 Соглашения его действие распространялось на 260 из 273 учреждений МСО, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении образовательной организации. Председатели ППО участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, санаторных путевок, охране труда и т.д. Текст Соглашения и Макет коллективного договора, разработанный городским комитетом профсоюза, размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (страница Ярославского горкома профсоюза). Соглашение было обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях образования, индивидуальных трудовых договоров работников, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В соответствии с п.1.7 Территориального соглашения стороны уделяли большое внимание развитию социального партнерства, заключению коллективных договоров. С этой целью проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных учреждений, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, конкурсы по социальному партнерству («Лучший социальный партнер профсоюзной организации»), консультации, мониторинги, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования.

В соответствии с п.1.8 Соглашения 32 руководителя различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами горкома, обкома и Центрального совета Профсоюза образования за развитие социального партнерства. Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры МОУ гимназии № 3, МОУ СШ №№ 5, 10, 13, 18, 21, 33, 40, 42, 43, 66, 70, лицей № 86, МОУ «Основная школа № 35 имени Героя Советского Союза Н.А.Кривова», МОУ «Открытая (сменная) школа № 96», МДОУ №№ 12, 16, 25, 27, 47, 54, 75, 87, 104, 142, 145, 170, 193, 209, 212, 228, 233, 236, начальная школа-детский сад № 115, МОУ ДО Ярославский городской Дворец пионеров, МО ДО ЦДТ «Витязь». В соответствии с п.1.8 Соглашения учитывался уровень развития социального партнерства при выплате руководителям ОО единовременных премий по результатам работы организаций за 2019 год.

В 2019 году Ярославский городской комитет профсоюза провел экспертизу 86 коллективных договоров.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД

Годы	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество	69	63	86

Наличие коллективных договоров

Годы	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество	214	221	230
% охвата	86,99 %	87,35 %	88,46 %

Конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации 2019»

Место	Наименование учреждения	ФИО руководителя
I	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа № 96»	Меньшакова Ольга Сергеевна
II	МДОУ «Детский сад № 87»	Петренчук Галина Александровна
III	МДОУ «Детский сад № 54»	Михайлова Марина Александровна

Встречи с трудовыми коллективами образовательных организаций

Годы	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Количество	25	15	21

В 2019 году были созданы первичные профсоюзные организации в 7 образовательных учреждениях: МДОУ детский сад №№ 3, 50, 101, 110, 128, 185, УДО «Восхождение».

Следует отметить, что не в полном объеме реализуются п.1.4, 1.6.3 Территориального соглашения. Процент участия председателей ППО в работе комиссий ОО в 2019 году достиг 97,5 % (в 2018 – 97 %, 2017 г. – 96 %).

Раздел 2 «Гарантии занятости. Трудовые отношения»

В соответствии с п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 Соглашения трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе письменного трудового договора, регулировались действующим законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами и коллективным договором организации. Получение и обработка персональных данных работника осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, не устанавливались. Работники отрасли при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и настоящим Соглашением.

Работодатель образовательной организации при введении эффективного контракта в трудовом договоре с работником конкретизировал его трудовые должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Расторжение трудового договора с работниками осуществлялось в соответствии с Трудовым кодексом. Массового необоснованного сокращения количества учреждений образования и рабочих мест не было.

В соответствии с п. 2.8 Территориального соглашения Ярославским горкомом профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивалась на Президиуме горкома профсоюза в феврале 2019 года. По состоянию на 30.12.2019 в МСО имеются вакансии. Наиболее востребованы учителя начальных классов – 26, иностранного языка – 41, математики – 14, русского языка – 20, воспитателей детского сада – 82.

Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами

Учебный год	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Всего руководителей школ (д/д)	89	87	87
Всего педагогов школ	3778	3745	3732
Всего руководителей ДОУ	157	155	155
Всего педагогов ДОУ	4069	4121	4133
Всего руководителей УДО	21	21	21
Всего работников УДО	827	832	840

**Динамика численности молодых специалистов
(со стажем работы от 0 до 5 лет) в МСО**

ОУ	2016-2017 уч. год		2017-2018 уч. год		2018-2019 уч. год	
	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года
ООУ	516	491	595	553	527	536
ДОУ	438	436	427	418	499	468
УДО	64	54	61	44	80	66
ИТОГО	1018	981 (96%)	1083	1015 (94%)	1106	1070 (96,7 %)

Ярославский горком профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2019 году горком профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля: всего аттестованы 67 руководителей, из них МДОУ – 32, СШ – 10, учреждения дополнительного образования – 2, вновь назначенные на должность руководителя – 23 чел. (МДОУ – 12, СШ – 8, УДО – 3).

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Горком профсоюза в 2019 году принимал участие в организации конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Золотой фонд» (финал состоится в марте 2020 г.), «Педагогический дебют», профессионального мастерства педагогов дополнительного образования.

Победителем муниципального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года России-2020» стал Сергей Алексеевич Назимов, учитель английского языка «Лицея № 86», 2 место - Екатерина Михайловна Кузнецова, учитель начальных классов средней школы № 18, 3 место - Олеся Михайловна Сиротина, учитель начальных классов средней школы № 13.

Победителями конкурса профессионального мастерства педагогов дополнительного образования стали:

1 место – Сергей Николаевич Хренов, Станция туризма и экскурсий «Абрис»,
2 место – Маргарита Павловна Белозёрова, педагог Центра дополнительного образования средней школы № 99,
3 место – Ксения Сергеевна Головцова, Дом творчества Красноперкопского района.

Победители городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогов дошкольных образовательных учреждений "Педагогический дебют":

1 место – Ситникова Анна Владимировна, воспитатель МДОУ № 55,
2 место – Васильева Александра Андреевна, учитель-логопед МДОУ № 212,
3 место – Яблокова Татьяна Андреевна, воспитатель МДОУ № 50.

Раздел 3 «Оплата труда. Гарантии и компенсации»

Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств городского бюджета, осуществлялась в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля. Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закреплялись в коллективных договорах.

Департамент образования и Ярославский горком профсоюза контролировали своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных не было. Однако отрасль ежеквартально испытывала сложности финансирования, вызванные проблемами регионального и муниципального бюджетов.

В соответствии с пунктами 3.4.1, 3.4.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Работник в письменной форме извещался о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с п.3.8.1, 3.8.2 Соглашения оплата труда работников, в случае неявки сменяющего работника, осуществлялась согласно действующему законодательству, оплата труда работникам, заменяющим отсутствующих, производилась в соответствии с квалификацией заменяющего работника.

В соответствии с п.3.8.4. Соглашения педагогическим работникам организаций МСО, впервые поступающим на работу или имеющим педагогический стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, оплата труда производилась с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_c=1,3$.

В соответствии с п.3.8.5. Соглашения педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почётный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме

юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливалась надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

Доплаты к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим учёные степени кандидата наук или доктора наук, устанавливались в размерах, предусмотренных действующей системой оплаты труда (п.3.8.6 Соглашения).

Стороны в соответствии с п.3.8.10 Соглашения осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, касающегося порядка заключения трудовых договоров с работниками организаций, исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами, регулирования режима рабочего времени и времени отдыха.

Ярославский городской комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Учреждения	2018 год				2019 год			
	АП*	ПП	УВП	ОП	АП*	ПП	УВП	ОП
Школы	49225,29	30734,20	23837,97	14092,38	52206,24	32581,59	24616,17	15653,63
Детские сады	50241,29	30245,38	18021,85	14468,64	32581,59	31688,82	19397,42	15261,70
Школы-сады	31785,90	25857,79	14934,87	16144,36	70300,75	25393,14	16513,57	16059,98
Общеобразовательные интернаты	55690,26	27003,93	19094,57	14071,58	56591,72	30679,63	20816,92	12741,53
Учреждения дополнительного образования	32790,15	30450,86	15888,81	10312,71	45041,10	32251,35	22119,35	14037,78
Детский дом	105535,29	59823,28	25442,94	23099,51	66002,31	42898,70	26033,09	18451,98
Прочие учреждения	37161,20	25325,67	19541,05	13632,82	43203,42	25450,70	25429,02	15791,53
Всего по отрасли	48133,16	30351,70	18646,58	13933,25	51462,33	32001,03	20361,40	15249,60

* АП – административный персонал

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

В 2019 году сохранялась проблема финансирования МРОТ в образовательных организациях МСО. С 1 января 2019 года МРОТ составил 11 280 рублей, а с 1 января 2020 года – 12 130 рублей.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов неделю, для других работников отрасли – 40 часов в неделю (п.4.1 Территориального соглашения).

Режим рабочего времени и времени отдыха в образовательном учреждении устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием уроков, графиком работы, графиком отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 4.4 Территориального соглашения).

В соответствии с п.4.6 Территориального соглашения учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

В соответствии с п.4.7 Территориального соглашения учебная нагрузка педагогического работника на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

О предстоящих изменениях режима работы, графиков работы (сменности), объема учебной нагрузки (педагогической работы), продолжительности рабочего времени и других организационных изменениях, определенных сторонами трудовых отношений, работодатель уведомлял работника в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, оплата этих дней осуществлялась согласно трудовому законодательству (ст.113,153 Трудового кодекса РФ).

Графики отпусков составлялись работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отпускные выплаты финансировались гарантировано в срок.

Работникам организаций МСО, которым соответствующим локальным актом организации установлен режим ненормированного рабочего дня, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

Ярославский городской комитет профсоюза предлагает в полном объеме реализовать положение пункта 4.7 Соглашения, которое допускает создание в образовательном учреждении тарификационной комиссии для распределения учебной нагрузки (педагогической работы), в состав которой включается представитель профсоюзного комитета в соответствии с его решением.

Раздел 5 «Социальные гарантии, льготы»

Организации системы образования самостоятельно формировали и использовали фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год. Экономия фонда оплаты труда распределялась организациями

МСО самостоятельно на основании положений о мерах материального поощрения работников организации и коллективного договора.

За педагогическими работниками образовательных организаций, участвовавших в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохранялись гарантии, установленные трудовым законодательством. При участии педагогов в ГИА, им производилась оплата труда на основе заключенных договоров.

В соответствии с п.5.1.4 Соглашения педагогические работники по их заявлению могли воспользоваться правом на отпуск продолжительностью до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

В организациях работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводили социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с пп. 5.2, 5.3 Соглашения работники отрасли пользовались правом предоставления им дополнительного оплачиваемого отпуска (2-3 дня) и получения единовременных выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами.

По заявке департамента образования работники отрасли, работающие на постоянной основе в организациях системы образования города, обеспечивались льготными путевками в муниципальный санаторий «Ясные зори» с учетом личных заявлений работников в пределах количества путевок, выделенного отрасли в соответствии с постановлением мэрии. Выделение путевок организациям соотносится с численностью работающих в них. В организациях МСО создавались комиссии, устанавливающие очередность предоставления путевок работникам, в состав которых включались представители первичных профсоюзных организаций.

Информация о количестве путевок, использованных работниками организаций, предоставлялась департаментом образования в Ярославский городской комитет профсоюза по итогам истекшего года. В 2019 году отрасли в плановом порядке было выделено в муниципальный санаторий «Ясные зори» 544 путевки (в 2018 г. – 842, 2017 г. – 757).

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2019 году Ярославским горкомом выделены путевки в санаторий имени Воровского – 96, «Красный холм» – 9, Кстово – 8, Малые Соли – 2, Анапа – 1.

В 2019 году 76 детей членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь на общую сумму 76 000 рублей.

Председатель горкома профсоюза входит в Наблюдательный совет санатория «Ясные зори» и в состав комиссии департамента образования мэрии г. Ярославля по распределению санаторных путевок.

В соответствии с п.5.6 Соглашения работодатели на основе коллективного договора ОО устанавливали доплату председателю ППО в размере от 10 % до 30 % от должностного оклада. Собеседование с руководителями ОО в феврале 2020 году выявило 3 случая нарушения, отсутствует доплата председателям ППО

(МОУ СШ № 46, МДОУ №№ 67, 184) п. 5.6 Соглашения, и 2 случая доплат ниже установленного минимума (МОУ СШ № 60 – 3%, МДОУ № 85 – и 5 %).

В соответствии с п.5.7 Соглашения работодатели создавали условия для организации питания работникам образовательных учреждений.

В соответствии с пунктами 5.1.7 Соглашения Ярославский горком профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно (сентябрь – октябрь) проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Горком профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов МСО. Ярославский горком участвовал в организации и проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогический дебют».

Победители городского конкурса профессионального мастерства молодых педагогов дошкольных образовательных учреждений "Педагогический дебют":

- 1 место – Ситникова Анна Владимировна, воспитатель МДОУ № 55;
- 2 место – Васильева Александра Андреевна, учитель-логопед МДОУ № 212;
- 3 место – Яблокова Татьяна Андреевна, воспитатель МДОУ № 50.

Ярославской городской организацией Профсоюза создан Совет молодых педагогов, который возглавила председатель ППО МОУ «Средняя школа № 35» Журжина Е.С. В марте 2019 года члены Совета молодых педагогов горкома профсоюза приняли участие в конкурсе масленичных кукол «Краса – масленица 2019». Участники акции награждены Благодарственным письмом мэра города Ярославля В.М. Волкова.

В июне 2019 года молодые профсоюзные активисты приняли участие в Дне здоровья, посвященному Дню молодежи России.

В октябре 2019 года молодые профлидеры активно проявили себя в акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», был проведен молодежный профсоюзный челлендж «Я – за реальный рост заработной платы! А Ты?».

В декабре 2019 года 50 профсоюзных лидеров приняли участие в молодежной новогодней дискотеке.

Ярославскому горкому профсоюза и ДО необходимо активизировать совместную деятельность по реализации молодежной политики в ОО.

Раздел 6 «Охрана труда»

В соответствии с пунктом 6.1 Территориального соглашения департамент образования мэрии города Ярославля в рамках своих полномочий решал функциональные задачи отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в рамках нормативно-правовой базы, осуществлял руководство и ведомственный контроль состояния условий и охраны труда в организациях МСО.

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования. В 2019 г. в муниципальной системе образования (МСО) произошло 7 травм, связанных с производством (в 2018 г. – 7, 2017 г. – 5).

№ № п/ п	ОО МСО	Общая численность работающих	Численность пострадавших			Израсходовано на мероприятия по охране труда, тыс.руб.					
			Всего пострадавших	С тяжёлым исходом	Со смертельным исходом	Всего (тыс. рублей)	Обучение по охране труда	Специальная оценка условий труда	Медицинские осмотры	Спецодежда и другие СИЗ	Из средств ФСС
1	Дошкольная	8408	3	1	0	11 448,78	482,49	338,12	8 347,87	2 280,30	457,76
2	Общеобразовательная	6469	4	2	0	8 196,75	397,29	309,58	6 507,98	981,90	183,41
3	Профессиональная										
4	Дополнительного образования	938	0	0	0	1 299,72	82,65	133,90	1 017,77	65,40	36,15
5	Дополнительного проф. образования	64	0	0	0	80,80	2,60	1,20	69,60	7,40	0,00
6	Иного типа (детский дом, центр ППиМСП)	162	0	0	0	204,56	12,40	0,00	187,16	5,00	0,00

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору.

В соответствии с пунктом 6.11 Соглашения Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

2017 г.	2018 г.	2019 г.
22	30	28

В апреле 2020 года запланировано обучение очередной группы уполномоченных по охране труда профкома ОО.

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме горкома профсоюза в сентябре 2019 года. К началу 2019 – 2020

учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 157, школ – 87, учреждений дополнительного образования – 21, других – 10).

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли, в 2017 году составила 30,9 млн. рублей, в 2018 – 30 млн. рублей, в 2019 – 16,13 млн. рублей.

Городской комитет профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Работодатели в соответствии с пп. 6.9.2 и 6.9.3 Территориального соглашения выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Департаменту образования и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в полном объеме реализовать положение п.6.10.5 Территориального соглашения, которое предусматривает участие профсоюза в проведении специальной оценки условий труда и п.6.12 Соглашения о доплатах уполномоченным по охране труда от профсоюзных комитетов за выполнение возложенных на них обязанностей.

Раздел 7 «Гарантии прав профсоюзных органов членов профсоюза»

Действий, препятствующих законной деятельности ППО со стороны работодателей не было.

Ограничений со стороны работодателя гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в связи с членством работника в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью не допускалось (п. 7.2 Соглашения).

В соответствии с п.7.3 Соглашения социальные гарантии и льготы, система оплаты и стимулирования труда, другие льготы, предусмотренные для членов соответствующего трудового коллектива, распространялись и на председателей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с п.7.4.1 Соглашения работодатели включали представителей ППО в состав управляющих и наблюдательных советов, комиссий образовательной организации по проведению специальной оценки условий труда и охране труда социальному страхованию, обеспечивали в полном объеме ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счет городского и областного комитетов профсоюза.

В соответствии с п.7.4.3 Соглашения председатели ППО принимали активное участие в разработке локальных актов ОО.

По данным анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций Ярославский горком профсоюза установил, что в 2019 году в неполном объеме выполнялись положения Территориального соглашения об участии председателей ППО в работе комиссий по решению вопросов социально-трудового характера, не всегда учитывалось мнение выборного органа при принятии локальных актов образовательного учреждения. Анкетирование 2019 года показало, что процент выполнения указанных выше положений Соглашения достиг 97,5 (в 2018 г. – 97, в 2017 г. - 96).

В 2019 году имело место 1 дисциплинарное взыскание председателя ППО: МДОУ детский сад № 172.

В соответствии с п.7.5.3 Соглашения председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением средней заработной платы на время участия в семинарах, проводимых Ярославским горкомом профсоюза.

Департамент образования мэрии г. Ярославля оказывал поддержку и помощь городскому комитету в осуществлении своих уставных функций. В соответствии с п. 7.6.2 Территориального соглашения председатель Ярославского горкома профсоюза участвовал в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования г. Ярославля, Общественной палаты г. Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

Директор департамента образования мэрии г. Ярославля входит в состав президиума Ярославского горкома профсоюза, принимает участие в работе пленумов. Ярославский горком профсоюза принимает участие в конкурсах, проводимых департаментом образования: «Учитель года», «Золотой фонд», «Педагогический дебют», «Педагогические надежды» (п.7.6.6 Соглашения). Большую помощь Ярославскому горкому профсоюза департамент образования оказывает в организационной и информационной работе. В соответствии с п.7.6.7 Территориального соглашения департамент образования своевременно рассматривает обращения, заявления, предложения и ходатайства Ярославского горкома профсоюза.

Раздел 8 «Обязательства профсоюза»

В соответствии с п.8.1 и п.8.2 Соглашения Ярославский горком профсоюза содействовал реализации положений Территориального соглашения, представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с законодательством. Большая работа

проводилась в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, на заседаниях которой рассматривались вопросы бюджета и заработной платы работников отрасли, кадрового обеспечения образовательных учреждений, развития социального партнерства, летнего детского отдыха, строительства детских садов и др.

Председатель горкома профсоюза участвует в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования г. Ярославля, Общественной палаты г. Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

В 2019 году Ярославский горком профсоюза осуществлял контроль по следующим направлениям:

- выполнение положений коллективного договора – 12 проверок (МОУ СШ №№ 11, 8, 88, Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа № 96», МДОУ №№ 25, 35, 67, 91, 120, 133, 182, МОУ дополнительного образования Центр анимационного творчества «Перспектива»);
- выполнение норм трудового законодательства – 8 проверок (МДОУ №№ 24, 25, 133, 182, МОУ СШ №№ 23, 46, 48, МОУ дополнительного образования Культурно-образовательный центр «ЛАД»).

Заместитель председателя горкома профсоюза включен в состав комиссии департамента образования по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях.

Ярославский горком профсоюза предоставлял бесплатно консультативную помощь по трудовым, социальным, юридическим, финансовым вопросам (10-15 консультаций в день), осуществляет правовую защиту членов профсоюза, отстаивает интересы работников в судебных органах в 2019 году – 6 исковых заявлений в суд по назначению досрочной пенсии МОУ «Гимназия № 3», СШ №№ 43, 69, 75, МДОУ №№ 18, 57 (в 2018 – 8, 2017 год – 5).

Ежедневно проводятся консультации по трудовым, финансовым, социальным вопросам.

Ярославский горком профсоюза, первичные профсоюзные организации участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогов, охране труда, социального страхования и других.

В соответствии с пунктом 8.11 Соглашения первичные профсоюзные организации проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Культурно-массовые мероприятия	6 738 854 руб.	7 647 898 руб.	8 296 198 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой горкома профсоюза (п.8.7 Соглашения).

Материальная помощь членам профсоюза

	2017	2018	2019
Кол-во чел.	251	194	303
Сумма, руб.	491 052	382 250	543 085

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори». В 2019 году выделено 544 (в 2018 г. – 842). Председатель горкома профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок. С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2019 году Ярославским горкомом выделены путевки в санаторий имени Воровского – 96, «Красный холм» – 9, Кстово – 8, Малые Соли – 2, Анапа – 1. Более 100 первичных профсоюзных организаций получили дисконтные карты в санаторий Кстово.

В 2019 году 76 детей членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь на общую сумму 76 000 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки детям членов профсоюза. В 2019 году выдано 1186 билетов и 634 подарка на общую сумму 633240 рублей. Городской комитет профсоюза приобрел для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г.Волкова, областную филармонию, концерты Московской группы «Пятеро», ансамбля песни и танца «Донские казаки», группа «Чё те надо?», «Божья коровка», концерты А. Малинина, ВИА «Песняры» и другие.

Дисконтной профсоюзной программой СОЮЗА ООП ЯО охвачены 5328 чел., выдано 5500 дисконтных карт от Ярославского горкома в Посудацентр.

В отчетный период городской комитет профсоюза уделял большое внимание развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. С 2014 года члены профсоюза начали вступать в кредитно-потребительский кооператив «Образование», созданный областным комитетом Профсоюза. Услугами КПК «Образование» в 2019 году воспользовались 9 членов профсоюза (в 2018 – 8), выдано займов на общую сумму 320 000 рублей.

За отчетный период многие члены профсоюза, профактив получили поощрение.

Сведения о награждении профактива за отчетный период

- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования - 4,
- Почетная грамота Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» - 1,
- Почетная грамота обкома Профсоюза образования - 9,
- Благодарственное письмо Общественной палаты Ярославской области - 1,
- Благодарственное письмо мэрии города Ярославля - 1,
- Благодарственное письмо муниципалитета города Ярославля - 1,
- Почетная грамота Ярославского горкома профсоюза - 162,
- Благодарственное письмо Ярославского горкома профсоюза - 9.

В 2019 году встали на учет в Ярославский горком 7 вновь созданных первичных организаций: МДОУ детский сад №№ 3, 50, 101, 110, 128, 185, УДО «Восхождение» (2018 – 10, 2017 - 18).

Ярославский горком профсоюза провел в 2019 году городские конкурсы «Лучший социальный партнер профсоюзной организации», «Лучшая страница первичной профсоюзной организации на сайте образовательной организации».

Итоги городского конкурса «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

Место	Наименование учреждения	ФИО руководителя
I	Муниципальное общеобразовательное учреждение «Открытая (сменная) школа № 96»	Меньшакова Ольга Сергеевна
II	МДОУ «Детский сад № 87»	Петренчук Галина Александровна
III	МДОУ «Детский сад № 54»	Михайлова Марина Александровна

Итоги городского конкурса «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации»

Место	Наименование учреждения	ФИО председателя первичной профсоюзной организации
I	Муниципальное общеобразовательное	Щеглова Татьяна Александровна

	учреждение «Открытая (сменная) школа № 96»	
II	МДОУ «Детский сад № 61»	Тютянова Светлана Николаевна
III	МДОУ «Детский сад № 54»	Николаева Ольга Александровна

В июне 2019 года комиссия Ярославского горкома профсоюза принимала участие в экспертизе инновационных программ, разработок учителей, участвовавших в конкурсе в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».

Раздел 9 «Порядок реализации и контроль за выполнением Соглашения»

В 2018 году внесены изменения и дополнения, продлен срок действия Соглашения до 31.12.2020 г.

В соответствии с п. 9.1 Соглашения стороны, подписавшие Территориальное соглашение, принимали меры по реализации его положений. Ежегодно вопросы Ярославского горкома профсоюза по социальному партнерству рассматриваются на собеседовании с руководителями ОО МСО. Производится мониторинг выполнения положений Соглашения. Текст Соглашения размещен на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. Руководители ОО и председатели ППО получили текст Соглашения для работы. Ярославским горкомом профсоюза проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, подготовлен информационный материал по данному вопросу. Положения Соглашения рассматривались на заседаниях Президиума горкома профсоюза, а промежуточные итоги – на Пленуме горкома (п. 9.2, 9.4 Соглашения). Важно добиться ежегодного подведения итогов выполнения положений коллективного договора ППО и работодателем в каждом образовательном учреждении.

Департаменту образования мэрии г. Ярославля и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в дальнейшем продолжить целенаправленную, системную работу по развитию социально-трудовых отношений, социального партнерства в муниципальной системе образования и выполнению в полном объеме принятых обязательств.