

О выполнении положений Территориального отраслевого соглашения по организациям системы образования г. Ярославля за 2016 год

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования г. Ярославля на 2016–2018 годы (далее – Соглашение) между департаментом образования мэрии города Ярославля и Ярославским городским комитетом профсоюза работников народного образования и науки РФ было заключено 31 декабря 2015 года с целью осуществления комплекса мер по обеспечению социально-экономических, правовых и профессиональных прав, гарантий и льгот работников образования. Документ прошел уведомительную регистрацию в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии г. Ярославля 20.01.2016 г. (регистрационный номер 1/16). Территориальное соглашение является важным элементом системы социального партнерства в отрасли. В рамках Территориального соглашения департамент образования мэрии г. Ярославля и Ярославский городской комитет профсоюза получили дополнительную возможность для регулирования социально-трудовых вопросов. Стороны, подписавшие документ, совместно осуществляли комплекс мер по реализации положений Территориального соглашения.

Раздел 1 «Общие положения»

В соответствии с п.1.2 Соглашения его действие распространялось на 229 из 277 учреждений МСО, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Соглашение было обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях, индивидуальных трудовых договоров работников, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Дважды, в январе и октябре 2016 года, департамент образования и горком профсоюза направляли письма руководителям ОО и председателям ППО о развитии социального партнерства на основе Территориального соглашения.

В соответствии с п.1.7 Территориального соглашения стороны уделяли большое внимание заключению коллективных договоров и развитию социального партнерства. С этой целью проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных учреждений, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, конкурсы по социальному партнерству («Лучший социальный партнер профсоюзной организации»), консультации, мониторинги, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования.

26 руководителей различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами горкома и обкома Профсоюза образования за развитие социального партнерства. Наблюдался качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры гимназий №№ 1, 3, СШ №№ 13, 21, 23, 30,

33, 42, 43, 53, 56, 70, лицей № 86, МДОУ №№ 7, 25, 27, 33, 47, 75, 104, 145, 170, 179, 209, 233, начальная школа-детский сад № 115.

В 2016 году Ярославский городской комитет профсоюза провел экспертизу 97 коллективных договоров.

Наличие коллективных договоров

Годы	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Количество	192	179	192
% охвата	80,3%	75,5%	83,8%

Конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2016 г.	I место	МДОУ детский сад № 233, заведующий Зарубина Светлана Викторовна
	II место	МДОУ детский сад № 104, заведующий Курилова Татьяна Валерьевна
	III место	МОУ СШ № 5, директор Петрова Ирина Валентиновна

Встречи с трудовыми коллективами образовательных организаций (создание ППО)

Годы	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Количество	17	14	12

В 2016 году были созданы первичные профсоюзные организации в 8 образовательных учреждениях: МДОУ №№ 35, 72, 105, 124, 150, 184, 190, 203.

Однако мониторинг Ярославского горкома в ноябре-декабре 2016 года показал, что в 46 учреждениях МСО отсутствуют ППО.

Следует отметить, что не в полном объеме реализуются п.1.4, 1.6.3, 1.8 Территориального соглашения. Процент участия председателей ППО в работе комиссий ОО в 2016 году увеличился с 84 до 96.

Раздел 2 «Гарантии занятости. Трудовые отношения»

В соответствии с п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 Соглашения трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе письменного трудового договора, регулировались действующим законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами и коллективным договором организации. Получение и обработка персональных данных работника осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством не устанавливались. Работники отрасли при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Правилами

внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и настоящим Соглашением.

Работодатель образовательной организации при введении эффективного контракта в трудовом договоре с работником конкретизировал его трудовые должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Расторжение трудового договора с работниками осуществлялось в соответствии с Трудовым кодексом. Массового необоснованного сокращения количества учреждений образования и рабочих мест не было.

В 2016 году в муниципальной системе образования продолжился процесс реорганизации. Количество учреждений в отрасли сократилось с 295 до 277.

Реорганизованы:

- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 179» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 213»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 104» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 121»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 190» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 168»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 7» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 80»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 215» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 4»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 55» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 192» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 188»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 226» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 169»,
- муниципальное учреждение Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Доверие» в форме присоединения к нему муниципального учреждения Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Приют»,

- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 1» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 46»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 6» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 195»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 28» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 181»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 92» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 86»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 124» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 122»,
- муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 185» в форме присоединения к нему муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 60».

Информация о реорганизации доводится до Ярославского горкома профсоюза, председатель горкома профсоюза входит в состав Балансовой комиссии по учреждениям образования города Ярославля.

В соответствии с п. 2.8 Территориального соглашения Ярославским горкомом профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивается на Президиуме горкома профсоюза. В 2016 году имели место 124 вакансии педагогов, наиболее востребованы учителя начальных классов – 13, русского языка и литературы – 17, иностранного языка – 12, математики – 11, воспитателей детского сада – 23.

Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами

	2015-2016 уч. г.
Всего руководителей школ (без интернатов, д/д)	90
Всего педагогов школ, в том числе учителей	4029
Всего руководителей ДОУ	156
Всего педагогов ДОУ	4085
Всего руководителей УДО	26
Всего педагогов УДО	782

По состоянию на 30.12.2016 года в отрасли всего работает молодых педагогов 1228 человек, из них в школах – 587 чел., в детских садах и дошкольных группах – 525 человек, в учреждениях дополнительного образования – 116.

Ярославский горком профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2016 году горком профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля на соответствие занимаемой должности: всего аттестованы 21 руководитель, из них МДОУ – 12, СШ – 8, учреждения дополнительного образования – 1.

Аттестация педагогических работников МСО г. Ярославля в 2016 году

Количество заявившихся на аттестацию	Количество педагогических работников, которым установлены квалификационные категории:						Количество отозвавшихся заявление на аттестацию		Количество педагогов, которым отказано в установлении заявленной категории
	в. к.	% от общего числа получивших категорию	1 к.	% от общего числа получивших категорию	всего	% от общего числа получивших категорию	всего	% от числа заявившихся на аттестацию	
1289	423	35,7%	761	64,3%	1184	40,5%	103	8,0%	2

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Горком профсоюза в 2016 году принимал участие в организации конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Золотой фонд», «Самый классный – классный!», «Педагогические надежды».

Итоги конкурса «Учитель года России» (муниципальный этап)

1 место	Кукушкина Анна Владимировна, МОУ «Лицей № 86»
2 место	Емелина Надежда Васильевна, МОУ СШ № 76
3 место	Егорова Ирина Владимировна, МОУ СШ № 87

Итоги конкурса «Самый классный – классный!»

1 место	Югина Елена Владимировна, МОУ СШ № 68
2 место	Полторацкая Наталья Николаевна, МОУ СШ № 99
3 место	Осипова Наталия Вячеславовна, МОУ СШ № 80

Итоги конкурса «Педагогические надежды»

1 место	Туркина Дарья Александровна, МОУ СШ № 28
2 место	Ващенко Анастасия Владимировна, МОУ СШ № 70
3 место	Аграшин Анатолий Владимирович, МОУ СОШ № 84

Итоги конкурса «Золотой фонд» за 2016 год будут подведены в апреле-мае 2017 года. Во второй тур вышли 12 педагогов из 17 участников.

Раздел 3 «Оплата труда. Гарантии и компенсации»

Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств городского бюджета, осуществлялась в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля. Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закреплялись в коллективных договорах.

Департамент образования и Ярославский горком профсоюза контролировали своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных не было. Финансирование в части заработной платы было стабильным.

В соответствии с пунктами 3.4.1, 3.4.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Работник в письменной форме извещался о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с п.3.8.1, 3.8.2 Соглашения оплата труда работников, в случае неявки сменяющего работника, осуществлялась согласно действующему законодательству, оплата труда работникам, заменяющим отсутствующих, производилась в соответствии с квалификацией заменяющего работника.

В соответствии с п.3.8.4. Соглашения педагогическим работникам организаций МСО, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, оплата труда производилась с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_c=1,3$. В 2016 году ежемесячная надбавка в размере 30 % от должностного оклада молодым педагогам выплачивалась 1043 человекам, из них в школах – 520 человек, в

детских садах и дошкольных группах – 454, в учреждениях дополнительного образования – 69.

В соответствии с п.3.8.5. Соглашения педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почётный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливалась надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

Доплаты к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим учёные степени кандидата наук или доктора наук, устанавливались в размерах, предусмотренных действующей системой оплаты труда (п.3.8.6 Соглашения).

Стороны в соответствии с п.3.8.10 Соглашения осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, касающегося порядка заключения трудовых договоров с работниками организаций, исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами, регулирования режима рабочего времени и времени отдыха.

Ярославский городской комитет профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Учреждения	2016 год			
	АП*	ПП	УВП	ОП
Школы	43959,08	27334,64	19104,23	10755,59
Детские сады	44191,12	27278,47	15671,96	13463,02
Школы-сады	34360,00	23931,01	14286,17	11287,18
Общеобразовательные интернаты	54642,89	22315,21	22068,09	16003,29
Учреждения дополнительного образования	33434,25	18268,34	16189,12	9544,58
Детский дом	53386,32	35757,89	22455,89	12089,02
Прочие учреждения	26014,82	19608,72	16664,69	16598,96
Всего по отрасли	41558,64	26779,65	16229,39	12487,10

* АП – административный персонал

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

В 2016 году сохранилась диспропорция в оплате труда работников отрасли. Если педагоги общеобразовательных школ, детских садов и учреждений дополнительного образования, руководители ОУ в целом

удовлетворены уровнем оплаты труда, то заработная плата учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала остается на низком уровне. Учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу зарплата не повышалась с 2012 года. Ярославский горком профсоюза неоднократно обращал внимание руководства города и области на необходимость повышения заработной платы учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу организаций образования. С июля 2016 года возникла проблема финансирования заработной платы в части обеспечения положения Соглашения между Правительством Ярославской области, ассоциацией «Экономический совет Ярославской области» и союзом «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» о повышении минимальной заработной платы работникам организаций бюджетной сферы в размере 7 560 рублей. Дополнительных денежных средств для этого не выделено, образовательные организации вынуждены изыскивать денежные средства из своего фонда оплаты труда, что приводит к сокращению дополнительных стимулирующих выплат работникам отрасли.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов неделю, для других работников отрасли – 40 часов в неделю (п.4.1 Территориального соглашения).

Режим рабочего времени и времени отдыха в образовательном учреждении устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием уроков, графиком работы, графиком отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 4.4 Территориального соглашения).

В соответствии с п.4.6 Территориального соглашения учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

В соответствии с п.4.7 Территориального соглашения учебная нагрузка педагогического работника на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

О предстоящих изменениях режима работы, графиков работы (сменности), объема учебной нагрузки (педагогической работы), продолжительности рабочего времени и других организационных изменениях, определенных сторонами трудовых отношений, работодатель уведомлял работника в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, оплата этих дней осуществлялась согласно трудовому законодательству (ст.113,153 Трудового кодекса РФ).

Графики отпусков составлялись работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отпускные выплаты финансировались гарантировано в срок.

Работникам организаций МСО, которым соответствующим локальным актом организации установлен режим ненормированного рабочего дня, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

Ярославский городской комитет профсоюза предлагает в полном объеме реализовать положение пункта 4.7 Соглашения, которое допускает создание в образовательном учреждении тарификационной комиссии для распределения учебной нагрузки (педагогической работы), в состав которой включается представитель профсоюзного комитета в соответствии с его решением.

Раздел 5 «Социальные гарантии, льготы»

Организации системы образования самостоятельно формировали и использовали фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год. Экономия фонда оплаты труда распределялась организациями МСО самостоятельно на основании положений о мерах материального поощрения работников организации и коллективного договора.

За педагогическими работниками образовательных организаций, участвовавших в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохранялись гарантии, установленные трудовым законодательством.

В соответствии с п.5.1.4 Соглашения педагогические работники по их заявлению могли воспользоваться правом на отпуск продолжительностью до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

В организациях работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводили социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с пп. 5.2, 5.3 Соглашения работники отрасли пользовались правом предоставления им дополнительного оплачиваемого отпуска (2-3 дня) и получения единовременных выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами.

По заявке департамента образования работники отрасли, работающие на постоянной основе в организациях системы образования города, обеспечивались льготными курсовками (путевками) в муниципальный санаторий «Ясные зори» с учетом личных заявлений работников в пределах количества путевок, выделенного отрасли в соответствии с постановлением мэрии. Выделение курсовок (путевок) организациям соотносится с численностью работающих в них. В организациях МСО создавались комиссии, устанавливающие очередность предоставления путевок работникам, в состав которых включались представители первичных профсоюзных организаций.

Информация о количестве путевок, использованных работниками организаций, предоставлялась департаментом образования в Ярославский городской комитет профсоюза по итогам истекшего года. В 2015 году МСО

выделено в муниципальный санаторий «Ясные зори» – 1129 льготных путевок, в 2016 г. – 951.

Дополнительно Ярославским городским комитетом профсоюза выделено педагогически работникам отрасли – членам профсоюза в санаторий имени Воровского в 2015 году 54 путевки, в 2016 году – 65 путевок. В санаторий «Красный холм» в 2015 году – 10 путевок, в 2016 году – 14.

Председатель горкома профсоюза входит в Наблюдательный совет санатория «Ясные зори» и в состав комиссии департамента образования мэрии г. Ярославля по распределению санаторных путевок.

В соответствии с п.5.6 Соглашения работодатели на основе коллективного договора ОО устанавливали доплату председателю ППО в размере от 10 % до 30 % от должностного оклада.

В соответствии с п.5.7 Соглашения работодатели создавали условия для организации питания работникам образовательных учреждений.

Ярославскому горкому и ДО в соответствии с п.5.1.7 Соглашения необходимо активизировать совместную деятельность по реализации молодежной политики в ОО.

Раздел 6 «Охрана труда»

В соответствии с пунктом 6.1 Территориального соглашения департамент образования мэрии города Ярославля в рамках своих полномочий решал функциональные задачи отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в рамках нормативно-правовой базы, осуществлял руководство и ведомственный контроль состояния условий и охраны труда в организациях МСО.

Департамент образования мэрии города Ярославля и работодатели в соответствии с пунктами 6.5 и 6.9.2 Соглашения организовывали и финансировали проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в отрасли. Специальная оценка условий труда в 2016 году была проведена в 40 учреждениях МСО. Было аттестовано 1820 рабочих мест, сумма затрат на эти мероприятия составила 951 тыс. рублей, выплаты сотрудникам осуществлялись в соответствии с установленными классами условий труда.

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования. В 2014 г. в муниципальной системе образования (МСО) произошло 5 травм, связанных с производством, в 2015 г. – 10, из них 5 с тяжелыми последствиями, в 2016 г. – 6 (4 в МДОУ, 1 в СШ, 1 – в учреждении дополнительного образования).

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору.

В соответствии с пунктом 6.11 Соглашения Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

2014 г.	2015 г.	2016 г.
18	22	25

Количество проверок по охране труда

2014 г.	2015 г.	2016 г.
7	6	4

Проверки были проведены в МДОУ №№ 23, 29, 112, 139. Итоги проверок (4 Ярославского горкома профсоюза и 9 департамента образования мэрии города Ярославля) были заслушаны на Президиуме горкома профсоюза в июне 2016 года. Среди наиболее встречающихся нарушений в образовательных учреждениях по вопросам охраны труда являются: не соблюдение сроков проведения инструктажей на рабочем месте, специальная оценка условий труда проведена частично, не в полном объеме сотрудники обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, ненадлежащее оформление нормативных документов.

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме горкома профсоюза в сентябре 2016 года. Всего к началу учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 162, школ – 90, учреждений дополнительного образования – 21, других – 4). На подготовку образовательных учреждений к новому учебному году были выделены из всех уровней бюджета 177 815,7 тыс. рублей, из них средства городского бюджета в сумме 98 771,7 тыс. рублей, из областного бюджета – 79 044 тыс. рублей.

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (п.6.9.6 Соглашения). Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли в 2016 году, составила 20 млн. 847 тыс. 580 рублей.

Городской комитет профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома. В 2016 году уполномоченные по охране труда профкома МОУ СШ № 70 Н.А.Преснухина и МДОУ № 209 С.В.Новикова были награждены Почетными грамотами и денежными премиями союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области».

Работодатели в соответствии с пп. 6.9.2 и 6.9.3 Территориального соглашения выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Департаменту образования и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в полном объеме реализовать положение п.6.10.5 Территориального соглашения, которое предусматривает участие профсоюза в проведении специальной оценки условий труда и п.6.12 Соглашения о доплатах уполномоченным по охране труда от профсоюзных комитетов за выполнение за возложенных на них обязанностей.

Раздел 7 «Гарантии прав профсоюзных органов членов профсоюза»

Действий, препятствующих законной деятельности ППО со стороны работодателей не было.

Ограничений со стороны работодателя гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в связи с членством работника в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью не допускалось (п. 7.2 Соглашения).

В соответствии с п.7.3 Соглашения социальные гарантии и льготы, система оплаты и стимулирования труда, другие льготы, предусмотренные для членов соответствующего трудового коллектива, распространялись и на председателей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с п.7.4.1 Соглашения работодатели включали представителей ППО в состав управляющих и наблюдательных советов, комиссий образовательной организации по проведению специальной оценки условий труда и охране труда социальному страхованию, обеспечивали в полном объеме ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счет городского и областного комитетов профсоюза.

В соответствии с п.7.4.3 Соглашения председатели ППО принимали активное участие в разработке локальных актов ОО.

По данным анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций Ярославский горком профсоюза установил, что в 2015 году в неполном объеме выполнялись положения Территориального соглашения об участии председателей ППО в работе комиссий по решению вопросов социально-трудового характера, не всегда учитывалось мнение выборного органа при принятии локальных актов образовательного учреждения. Анкетирование 2016 года показало следующие результаты: процент выполнения указанных выше положений Соглашения возрос с 84 % до 96 %.

В соответствии с п.7.5.1 Соглашения в 2016 году имело место дисциплинарное взыскание председателю ППО МОУ СШ с учетом мнения горкома профсоюза.

В соответствии с п.7.5.3 Соглашения председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением средней заработной платы на время участия в семинарах, проводимых Ярославским горкомом профсоюза.

Департамент образования мэрии г. Ярославля оказывал поддержку и помощь городскому комитету в осуществлении своих уставных функций. В соответствии с п. 7.6.2 Территориального соглашения председатель горкома профсоюза участвовал в работе совещаний, собраний департамента образования по вопросам социально-экономического развития, выполнения условий данного Соглашения. Председатель Ярославского горкома профсоюза в соответствии с п.7.6.5 Соглашения включен в состав членов Коллегии департамента образования, Комиссии по аттестации руководящих работников, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

Директор департамента образования мэрии г. Ярославля входит в состав президиума Ярославского горкома профсоюза, принимает участие в работе пленумов. Ярославский горком профсоюза принимает участие в конкурсах, проводимых департаментом образования: «Учитель года», «Золотой фонд», «Самый классный классный», «Педагогические надежды» (п.7.6.6 Соглашения). Большую помощь Ярославскому горкому профсоюза департамент образования оказывает в организационной и информационной работе. В соответствии с п.7.6.7 Территориального соглашения департамент образования своевременно рассматривает обращения, заявления, предложения и ходатайства Ярославского горкома профсоюза.

Раздел 8 «Обязательства профсоюза»

В соответствии с п.8.1 и п.8.2 Соглашения Ярославский горком профсоюза содействовал реализации положений Территориального соглашения, представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с законодательством. Большая работа проводилась в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, на заседаниях которой рассматривались вопросы бюджета и заработной платы работников отрасли, кадрового обеспечения образовательных учреждений, развития социального партнерства, летнего детского отдыха, строительства детских садов и др.

Ярославский горком профсоюза решает отраслевые задачи, участвуя в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования г. Ярославля, Общественной палаты г. Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года.

В 2016 году Ярославский горком профсоюза осуществлял контроль по следующим направлениям:

- выполнение норм охраны и условий труда – 4 проверки;
- выполнение положений коллективного договора – 12 проверок;
- выполнение норм трудового законодательства – 12 проверок.

Ярославский горком профсоюза оказал помощь по правовым вопросам (более 300 консультаций), оформил 6 исковых заявлений в суд для назначения досрочной пенсии педагогам.

Ежедневно проводятся консультации по трудовым, финансовым, социальным вопросам.

Ярославский горком профсоюза, первичные профсоюзные организации участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогов, охране труда, социального страхования и других.

В соответствии с пунктом 8.11 Соглашения первичные профсоюзные организации проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Культурно-массовые мероприятия	5 810 384 руб.	5 073 080 руб.	6 340 483 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой горкома профсоюза (п.8.7 Соглашения).

Материальная помощь членам профсоюза

	2014 г.	2015	2016
Кол-во чел.	354	397	311
Сумма, руб.	598 976	715 560	559 175

В 2016 году оказана материальная помощь двум педагогам-членам профсоюза, пострадавшим в связи с аварией в жилом доме на улице 6-я Железнодорожная, на сумму 20 000 рублей.

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори»: 2014 г. – 1105, 2015 г. – 1129, 2016 г. – 951. Председатель горкома профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению путевок.

В 2012 – 2016 годах действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2016 году в санаторий имени Воровского Ярославским горкомом профсоюза выделено 65 путевок. В 2016 году 54 ребенка членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний оздоровительный лагерь на общую сумму 54 000 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки детям членов профсоюза. В 2016 году выдано 1382 билета и 2390 подарков на общую сумму 1 075 890 рублей. Городским комитетом профсоюза выделяются билеты членам профсоюза в театр имени Ф.Г.Волкова, ТЮЗ, областную филармонию, осуществлена экскурсионная поездка в Гаврилов-Ям (п.8.14 Соглашения).

В отчетный период городской комитет профсоюза уделял большое внимание развитию инновационных форм социальной поддержки членов профсоюза. В 2014 году члены профсоюза начали вступать в кредитно-потребительский кооператив «Образование», созданный областным комитетом Профсоюза. Услугами КПК «Образование» в 2016 году воспользовались 12 членов профсоюза (п.8.13 Соглашения).

За отчетный период многие члены профсоюза, профактив получили поощрение (п.8.16 Соглашения).

Сведения о награждении профактива за отчетный период

- Почетная грамота ЦС Профсоюза образования - 1,
- Грамота Профобъединения ЯО - 5,
- Почетная грамота обкома Профсоюза образования - 2,
- Благодарственное письмо обкома Профсоюза образования - 6,
- Грамота горкома профсоюза - 146,
- Благодарственное письмо горкома профсоюза - 13.

В 2016 году встали на учет в Ярославский горком 8 вновь созданных первичных организаций, в 2015 -6. Ярославский горком профсоюза ежегодно проводит конкурсы, направленные на развитие профсоюзного движения и социального партнерства.

Конкурс «Лучший социальный партнер профсоюзной организации»

2015 г.	I место	МДОУ детский сад № 75, заведующий Львова Ольга Анатольевна
	II место	МДОУ детский сад № 12, заведующий Зарубина Наталья Георгиевна
	III место	МОУ СОШ № 43, директор Борецкая Майя Валерьевна
2016 г.	I место	МДОУ детский сад № 233, заведующий Зарубина Светлана Викторовна
	II место	МДОУ детский сад № 104, заведующий Курилова Татьяна Валерьевна
	III место	МОУ СШ № 5, директор Петрова Ирина Валентиновна

Итоги городского конкурса «Лучший профсоюзный лидер в образовании»

Год	1 место	2 место	3 место
2015	МДОУ детский сад № 12 - председатель профорганизации Е.В.Кольченко	МДОУ детский сад № 18 - председатель профорганизации А.Б.Афанасьева	МДОУ детский сад № 144 - председатель профорганизации О.А.Гаврилова

Итоги городского конкурса «Лучшая страница ППО на сайте образовательной организации»

Год	1 место	2 место	3 место
2016	МДОУ детский сад № 236 – председатель профорганизации Т.С.Травина	МОУ СШ № 21 - председатель профорганизации М.А.Лончаков	МОУ СШ № 43 - председатель профорганизации Т.П.Попова

Комиссия Ярославского горкома профсоюза принимала активное участие в экспертизе инновационных программ, разработок учителей, участвовавших в конкурсе в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование».

Раздел 9 «Порядок реализации и контроль за выполнением Соглашения»

В 2016 году изменения и дополнения в текст Соглашения не вносились.

В соответствии с п. 9.1 Соглашения стороны, подписавшие Территориальное соглашение, принимали меры по реализации его положений. Текст Соглашения размещен на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. Каждый руководитель и председатель первичной профсоюзной организации получили текст Соглашения для работы. Ярославским горкомом профсоюза проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, подготовлен информационный материал по данному вопросу. Положения Соглашения рассматривались на заседаниях Президиума горкома профсоюза, а промежуточные итоги – на Пленуме горкома (п. 9.2, 9.4 Соглашения). Важно добиться ежегодного подведения итогов выполнения положений коллективного договора ППО и работодателем в каждом образовательном учреждении.

Департаменту образования мэрии г. Ярославля и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в дальнейшем продолжить целенаправленную, системную работу по развитию социально-трудовых отношений, социального партнерства в муниципальной системе образования и выполнению в полном объеме принятых обязательств.