

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии департамента образования Ярославской области
и Ярославской областной организации профсоюза работников народного
образования и науки РФ

г. Ярославль

01 марта 2016 года

Департамент образования Ярославской области, именуемый в дальнейшем «Департамент», в лице директора Лободы И.В., действующего на основании Положения о департаменте, и Ярославская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, именуемая в дальнейшем «Профсоюз», в лице председателя Соколова А.В., действующего на основании Устава Профсоюза, с другой стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», признавая необходимость дальнейшего развития социального партнерства и повышения эффективности взаимодействия с целью учета и согласования интересов при реализации государственной политики и осуществлении нормативно-правового регулирования в сфере образования, а также социальной поддержки и социальной защиты работников и обучающихся образовательных учреждений (далее - сфера образования), заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере образования в части, затрагивающей трудовые, социально-экономические права и интересы работников и обучающихся образовательных организаций, в том числе:

- при разработке Департаментом проектов нормативных правовых актов и иных документов;

- при формировании системы мер социальной поддержки, социальных гарантий работников;

- при развитии социального партнерства между представителями работников, обучающихся и руководителей образовательных организаций, обеспечивающего реализацию принципа демократического, государственно-общественного характера управления образованием на региональном, территориальном и локальном уровнях;

- при разработке актов в области охраны труда и безопасности образовательного процесса в образовательных организациях;

- при совершенствовании системы оплаты труда работников образовательных организаций, стипендиальных, а также иных выплат обучающимся образовательных организаций;

- при развитии кадрового потенциала, в том числе осуществлении подготовки, переподготовки, повышения квалификации и аттестации

работников областных государственных и муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Сотрудничество Департамента и Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ярославской области.

1.3. В процессе осуществления поставленных совместных целей Стороны осуществляют взаимодействие на основе равенства, партнерства и соблюдения интересов друг друга.

II. Обязательства Сторон

2.1. Департамент в рамках настоящего Соглашения:

2.1.1. Взаимодействует с Профсоюзом при подготовке и проведении заседаний, коллегий и совещаний, по вопросам модернизации сферы образования, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и интересы работников и обучающихся.

2.1.2. Привлекает Профсоюз:

1) к участию в рабочих группах и комиссиях по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим социально-трудовые права и непосредственно связанные с ними экономические интересы работников, социально-экономические права и интересы обучающихся;

2) к подготовке и проведению конкурсов профессионального мастерства;

3) для подготовки докладов, аналитических материалов, к разработке планов, программ и других документов по вопросам развития сферы образования.

2.1.3. В рамках предмета настоящего Соглашения информирует Профсоюз о деятельности Департамента в сфере образования, представляет нормативные правовые акты Департамента, а также информационно-аналитические материалы.

2.1.4. Совместно с Профсоюзом участвует в проведении мониторингов и социологических исследований по вопросам кадрового обеспечения образовательных организаций, вопросам оплаты труда, аттестации, повышения профессионального уровня работников, а также вопросам, затрагивающим стипендиальное обеспечение обучающихся.

2.1.5. Рассматривает предложения и инициативы Профсоюза, касающиеся изменения нормативных правовых актов в отношении работников и обучающихся.

2.1.6. Способствует распространению информации Профсоюза в образовательных организациях.

2.1.7. Содействует Профсоюзу в создании новых и обеспечении деятельности действующих первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

2.2. Профсоюз в рамках настоящего Соглашения:

2.2.1. Участвует в разработке, внедрении и совершенствовании системы оплаты труда работников, механизма оценки качества образовательных услуг, в подготовке и совершенствовании нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

2.2.2. Оказывает членам Профсоюза, первичным и территориальным профсоюзным организациям, руководителям образовательных организаций помощь в вопросах применения трудового законодательства и законодательства Российской Федерации об образовании, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения соглашений, коллективных договоров, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.2.3. Проводит экспертизу проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права и интересы работников, обучающихся, анализирует практику применения трудового законодательства и законодательства Российской Федерации об образовании.

2.2.4. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.2.5. Обеспечивает общественный контроль за целевым и своевременным использованием образовательными организациями бюджетных средств, выделяемых на образование, в том числе на заработную плату работников и стипендии.

2.2.6. Проводит независимую экспертизу безопасности условий труда и образовательного процесса, обеспечения безопасности жизни и здоровья работников и обучающихся, а также информирует о ее результатах Департамент.

2.2.7. Приглашает представителей Департамента на совещания, пленумы, и другие мероприятия при обсуждении вопросов, относящихся к предмету настоящего Соглашения.

III. Заключительные положения

3.1. Настоящее Соглашение заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания обеими Сторонами.

3.2. Изменения в настоящее Соглашение могут быть внесены по инициативе любой из Сторон и оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

3.3. Все споры и разногласия, возникающие между Сторонами по настоящему Соглашению или в связи с ним, разрешаются путем переговоров и по согласованию Сторон.

3.4. В ходе реализации настоящего Соглашения Стороны:

регулярно обмениваются информацией, в том числе в ходе регулярных переговоров руководителей Сторон (ежемесячно);

проводят встречи руководства Департамента с профсоюзным активом области (не реже 2-х в течение года);

готовят совместные разъяснения и комментарии по вопросам, являющимся предметом настоящего Соглашения;

обеспечивают возможность участия представителей Сторон в проводимых мероприятиях (проверках, мониторингах и т.д.);

создают совместные рабочие и экспертные группы, принимают необходимые документы, конкретизирующие формы и методы взаимодействия Сторон по вопросам, относящимся к предмету настоящего Соглашения и определяющим порядок реализации обязательств Сторон.

3.5. Настоящее Соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих одинаковую юридическую силу.



Директор департамента

И.В. Лобода



Председатель обкома профсоюза

А.В. Соколов