

Руководителям муниципальных органов  
управления образованием

Руководителям  
образовательных учреждений

В соответствии с Законом Ярославской области от 08.05.2003 № 21-з «О социальном партнерстве в Ярославской области», региональным Соглашением по учреждениям образования Ярославской области рекомендуем развивать систему государственно-общественного управления образовательными учреждениями на основе принципов социального партнерства, в том числе через конструктивное взаимодействие с представительными органами работников в лице территориальных и первичных организаций Общероссийского профсоюза образования.

Считаем обязательным обеспечение процедуры учета мнения профсоюзного органа (представительного органа работников) в соответствии со ст. 371 Трудового Кодекса РФ (далее ТК РФ) в следующих случаях:

- распределение учебной нагрузки (письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26 октября 2004 г. № АФ- 947/96);
- утверждение графиков отпусков (Ч. 1 ст. 123 ТК РФ);
- установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (Ч. 2 ст. 135 ТК РФ);
- распределение стимулирующего фонда оплаты труда (Методические рекомендации Минобрнауки России от 18 июня 2013 г.);
- установление систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок (Ч. 1 ст. 144 ТК РФ);
- установление размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными или иными особыми условиями труда) (Ч. 3 ст. 147 ТК РФ);
- разработка методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала образовательных организаций (Постановление Правительства Ярославской области от 24 марта 2013 года № 435-п.);
- проведение аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 статьи 81 ТК РФ (Ч. 3 ст. 82 ТК РФ, Приказ Минобрнауки России от 24 марта 2010 г. № 209 );
- принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (Ст. 162 ТК РФ);
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка (Ст. 190 ТК РФ);
- применение (в отношении члена профсоюза) дисциплинарного взыскания (Ч. 3 ст. 193 ТК РФ);
- установление форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации (Ч. 3 ст. 196 ТК РФ);
- разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников (Ч. 2 ст. 212 ТК РФ);
- расследование несчастных случаев на производстве (Ст. 229 ТК РФ).

В условиях, повышения открытости системы образования, развития государственно-общественного управления образовательными учреждениями рекомендуем предусмотреть стимулирующие выплаты, надбавки работникам образовательных учреждений за работу по развитию социального партнёрства, в т.ч. для руководителей первичных профсоюзных организаций.



Директор Департамента образования  
Ярославской области

М.В. Груздев

31.01.2014 № 230 /01-10

Председатель Ярославского областного  
комитета Общероссийского профсоюза  
образования



А.В. Соколов

31.01.2014 № 19