

О выполнении Ярославской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования положений Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля за 2022 год

С целью осуществления комплекса мер по обеспечению социально-трудовых прав, гарантий и льгот работников отрасли департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (сокращенное название Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования) заключили 29.12.2020. Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021-2023 годы (далее Соглашение). Проведена уведомительная регистрация Соглашения в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля 30.12.2020 (регистрационный номер 1/20). Территориальное отраслевое соглашение является важным элементом социального партнерства в муниципальной системе образования города Ярославля (далее МСО). В рамках Территориального отраслевого соглашения департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования получили дополнительные возможности для регулирования социально-трудовых отношений. Стороны, подписавшие документ, совместно в 2022 году осуществляли комплекс мер по реализации положений Территориального отраслевого соглашения.

Раздел 1 «Общие положения»

В соответствии с п.1.2 Соглашения его действие распространялось на 258 из 271 учреждения МСО, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении образовательной организации. Председатели ППО участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, санаторных путевок, охране труда и других. Текст Соглашения и Макет коллективного договора, разработанный городской организацией Профсоюза, размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (страница Ярославской городской организации Профсоюза). Соглашение было обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях образования, индивидуальных трудовых договоров работников, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В соответствии с п.1.7 Территориального отраслевого соглашения стороны уделяли большое внимание развитию социального партнерства, заключению коллективных договоров.

Ярославская городская организация Профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных

договоров в образовательных организациях города. В учреждения направлялись совместные письма департамента образования мэрии города Ярославля и городской организации Профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования мэрии города Ярославля, проводились консультации, мониторинги и другое.

Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры МОУ СШ №№ 29, 40, 43, ГОУ «Лицей № 86», МОУ «Открытая (сменная) школа № 96», МДОУ №№ 12, 54, 98, 114, 145, 149, 163, 170, 193, 228, 233, 235, 240, МО ДО ЦДТ «Витязь» и МОУ ДО ДЭЦ «Родник».

В соответствии с п.1.8 Соглашения учитывался уровень развития социального партнерства при выплате руководителям ОО единовременных премий по результатам работы организаций за 2022 год. 27 руководителей различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами Центрального совета Профсоюза образования, областной и городской организаций Профсоюза за развитие социального партнерства.

В 2022 году Ярославский городской комитет Профсоюза провел экспертизу 224 коллективных договоров.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД

Годы	2019	2020	2021	2022
Количество	86	78	184	224

Наличие коллективных договоров

Годы	2019	2020	2021	2022
Количество	230	232	242	244
Охват, %	83,64	84,36	90,64	95

В 2022 году Ярославской городской организацией Профсоюза проведен конкурс «Высокий уровень социального партнерства». Победителями стали руководители образовательных учреждений города Ярославля: Дмитриева Любовь Валентиновна – директор МОУ «Средняя школа № 26»; Смирнова Ирина Валерьевна – директор МОУ «Средняя школа № 29»; Алешина Татьяна Николаевна – директор МОУ «Средняя школа № 31»; Голубева Маргарита Алексеевна – директор МОУ «Средняя школа № 68 »; Зарубина Наталия Георгиевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 12»; Медведева Елена Алексеевна - заведующий МДОУ «Детский сад № 98»; Борзова Светлана Сергеевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 114»; Сергеева Елена Валентиновна – заведующий МДОУ «Детский сад № 235»; Киселева Анна

Вячеславовна – директор МОУ дополнительного образования экологический центр «Родник» и заместитель председателя Ярославской городской организации Профсоюза образования Федорова Татьяна Эдуардовна.

В 2022 году созданы первичные профсоюзные организации в 2 образовательных учреждениях: МДОУ «Детский сад № 58», МУ Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи "Доверие".

Не в полном объеме реализуются п.1.4, 1.6.3 Территориального отраслевого соглашения. Процент участия председателей ППО в работе комиссий ОО в 2022 году достиг 98,5 % (в 2021 – 97,5 %, 2020– 97 %, 2019 – 96 %).

Раздел 2 «Гарантии занятости. Трудовые отношения»

В соответствии с п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 Соглашения трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе письменного трудового договора, регулировались действующим законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами и коллективным договором организации. Получение и обработка персональных данных работника осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, не устанавливались. Работники отрасли при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и настоящим Соглашением.

Работодатель образовательной организации при введении эффективного контракта в трудовом договоре с работником конкретизировал его трудовые должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Расторжение трудового договора с работниками осуществлялось в соответствии с Трудовым кодексом. Массового необоснованного сокращения количества учреждений образования и рабочих мест не было.

В соответствии с п. 2.8 Территориального отраслевого соглашения Ярославским городским Комитетом Профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивалась на Президиуме Ярославского городского Комитета Профсоюза в марте 2022 года.

По состоянию на 01.12.2022 имелся следующий состав вакансий в образовательных организациях МСО: учителя начальных классов – 18, учителя английского языка – 37, учителя русского языка – 28, педагог-психолог – 25, музыкальный руководитель – 10,75 воспитатель – 153, младший воспитатель – 82, младший обслуживающий персонал – 22,5.

Динамика численности педагогических и руководящих работников в образовательных учреждениях города Ярославля (чел.)

Учебный год	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Всего руководителей школ (д/д)	87	86	83	84
Всего педагогов школ	3732	3735	3601	3628
Всего руководителей ДОУ	155	161	161	158
Всего педагогов ДОУ	4133	4190	4273	4211
Всего руководителей УДО	21	21	21	21
Всего работников УДО	840	797	799	809

Динамика численности молодых специалистов (со стажем работы от 0 до 5 лет) в муниципальной системе образования (чел.)

ОУ	2018-2019 уч. год		2019-2020 уч. год		2020-2021 уч. год		2021-2022 уч. год	
	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года
ООУ	595	553	527	536	582	586	692	688
ДОУ	427	418	499	468	509	484	400	435
УДО	61	44	80	66	91	77	78	66
ИТОГО	1083	1015 (94%)	1106	1070 (96,7 %)	1182	1147 (97 %)	1170	1189 (101,6 %)

Ярославский городской Комитет Профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2022 году Ярославский городской Комитет Профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля, состоялось 10 заседаний муниципальной аттестационной комиссии департамента образования мэрии города Ярославля.

Аттестовано 49 руководителей муниципальных образовательных учреждений и кандидатов на должность руководителя образовательного учреждения.

41 руководитель подтвердил аттестацию на соответствие занимаемой должности:

МДОУ – 23 руководителя (№№ 93, 48, 148, 84, 205, 232, 183, 126, 222, 106, 65, 57, 112, 149, 155, 203, 98, 139, 218, 24, 42, 130, 144);

МОУ СШ – 14 руководителей (№№ 76, 27, 73, 50, 94, 67, 31, 60, 6, 16, 23, 47, 75, 71);

УДО – 4 руководителя (МОУ ДО ЦДТ "Горизонт", МОУ ДО "Ярославский городской Дворец пионеров", МОУ ДО «Дом детского творчества Фрунзенского района», МУ «Городской центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»).

Прошли аттестацию кандидаты на должность руководителя образовательного учреждения – 8 кандидатов:

МДОУ – 3 кандидата (МДОУ №№ 234, 176, 237);

МОУ СШ – 5 кандидатов (Гимназия № 3, СШ № 66, 77, 7, 14).

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской Комитет Профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Городская организация Профсоюза в 2022 году принимала участие в проведении конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Воспитатель года России» (муниципальный этап «Золотой фонд»), «Педагогические надежды», «Педагогический дебют», «Воспитать человека».

Раздел 3 «Оплата труда. Гарантии и компенсации»

Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств городского бюджета, осуществлялась в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля. Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закреплялись в коллективных договорах.

Департамент образования и Ярославская городская организация Профсоюза контролировали своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных не было. Однако отрасль ежеквартально испытывала сложности финансирования, вызванные проблемами регионального и муниципального бюджетов.

В соответствии с пунктами 3.5.1, 3.5.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Работник в письменной форме извещался о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с п.3.9.1, 3.9.2 Соглашения оплата труда работников, в случае неявки сменяющего работника, осуществлялась согласно действующему законодательству, оплата труда работникам, заменяющим отсутствующих, производилась в соответствии с квалификацией заменяющего работника.

В соответствии с п.3.9.4. Соглашения педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет оплата труда производилась с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_c=1,3$.

В соответствии с п.3.9.5. Соглашения педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почётный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливалась надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

Доплаты к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим учёные степени кандидата наук или доктора наук, устанавливались в размерах, предусмотренных действующей системой оплаты труда (п.3.9.6 Соглашения).

Стороны в соответствии с п.3.9.10 Соглашения осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, касающегося порядка заключения трудовых договоров с работниками организаций, исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами, регулирования режима рабочего времени и времени отдыха.

Ярославская городская организация Профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Информация по среднемесячной заработной плате за 2022 год

Учреждения	2022 год			
	АП	ПП	УВП	ОП
Школы	70163,87	43348,81	36060,81	24845,77
Детские сады	66461,11	39832,06	23578,83	19708,18
Школы-сады	67621,31	43880,43	20906,17	26073,00

Общеобразовательные интернаты	65607,51	36056,73	26500,17	26692,49
Учреждения дополнительного образования	53306,96	37106,69	25141,85	21300,09
Детский дом	84063,35	52682,57	32829,63	29278,38
Прочие учреждения	59094,20	31178,13	35438,96	26523,82
Всего по отрасли	67233,26	41061,89	24407,38	24076,80

** АП – административный персонал*

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

Проанализировав учебную почасовую нагрузку педагогов по состоянию на 1 ноября 2022 года, Ярославский городской Комитет Профсоюза установил, что она составляет у учителей-предметников от 1,4 – 1,6 до 2-х ставок в неделю (ставка учителя – 18 часов в неделю), то есть реальная нагрузка – 24-36 часов. Соответственно нагрузке формируется заработная плата.

Таким образом, достижение целевых показателей происходит за счет увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физических и моральных нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов неделю, для других работников отрасли – 40 часов в неделю (п.4.1 Территориального соглашения).

Режим рабочего времени и времени отдыха в образовательном учреждении устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием уроков, графиком работы, графиком отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 4.4 Территориального соглашения).

В соответствии с п.4.6 Территориального отраслевого соглашения учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

В соответствии с п.4.7 Территориального отраслевого соглашения учебная нагрузка педагогического работника на новый учебный год устанавливается

работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

О предстоящих изменениях режима работы, графиков работы (сменности), объема учебной нагрузки (педагогической работы), продолжительности рабочего времени и других организационных изменениях, определенных сторонами трудовых отношений, работодатель уведомлял работника в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, оплата этих дней осуществлялась согласно трудовому законодательству (ст.113,153 Трудового кодекса РФ).

Графики отпусков составлялись работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отпускные выплаты финансировались гарантировано в срок.

Работникам организаций МСО, которым соответствующим локальным актом организации установлен режим ненормированного рабочего дня, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

Ярославская городская организация Профсоюза предлагает в полном объеме реализовать положение пункта 4.7 Соглашения, которое допускает создание в образовательном учреждении тарификационной комиссии для распределения учебной нагрузки (педагогической работы), в состав которой включается представитель профсоюзного комитета в соответствии с его решением.

Раздел 5 «Социальные гарантии, льготы»

Организации системы образования самостоятельно формировали и использовали фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год. Экономия фонда оплаты труда распределялась организациями МСО самостоятельно на основании положений о мерах материального поощрения работников организации и коллективного договора.

За педагогическими работниками образовательных организаций, участвовавших в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохранялись гарантии, установленные трудовым законодательством. При участии педагогов в ГИА, им производилась оплата труда на основе заключенных договоров.

В соответствии с п.5.1.4 Соглашения педагогические работники по их заявлению могли воспользоваться правом на отпуск продолжительностью до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

В организациях работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводили социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с пунктами 5.1.7 Соглашения Ярославский городской Комитет Профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно (сентябрь – октябрь) проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Городская организация Профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов МСО. Ярославский городской Комитет Профсоюза участвовал в организации и проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогический дебют», «Педагогические надежды».

В Ярославской городской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов, который возглавляет председатель ППО МОУ «Средняя школа № 35» Журжина Елена Сергеевна. В декабре 2022 года Елена Сергеевна Журжина приняла участие во Всероссийской молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2022». Председатели ППО МОУ СШ № 57 Андреев Е.Р. и МОУ СШ № 91 Кузнецова Д.А. стали участниками учебной программы «Школа молодого профсоюзного лидера – 2022».

В октябре 2022 года молодые профлидеры активно проявили себя в акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», проголосовав в поддержку Резолюции в Интернете на сайте ФНПР.

В соответствии с пп. 5.2, 5.3 Соглашения работники отрасли пользовались правом предоставления им дополнительного оплачиваемого отпуска (2-3 дня) и получения единовременных выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами.

По заявке департамента образования работники отрасли, работающие на постоянной основе в организациях системы образования города, обеспечивались льготными путевками в муниципальный санаторий «Ясные зори» с учетом личных заявлений работников в пределах количества путевок, выделенного отрасли в соответствии с постановлением мэрии. Выделение путевок организациям соотносится с численностью работающих в них. В организациях МСО создавались комиссии, устанавливающие очередность предоставления путевок работникам, в состав которых включались представители первичных профсоюзных организаций.

Информация о количестве путевок, использованных работниками организаций, предоставлялась департаментом образования в Ярославский городской Комитет Профсоюза по итогам истекшего года. В 2022 году отрасли в плановом порядке было выделено в муниципальный санаторий «Ясные зори» 554 путевки (в 2021 – 563, в 2020 – 547).

Председатель городской организации Профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

Председатель городской организации Профсоюза входит в состав Наблюдательного совета санатория «Ясные зори» и в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

В соответствии с п.5.6 Соглашения работодатели на основе коллективного договора ОО устанавливали доплату председателю ППО в размере от 10 % до 30 % от должностного оклада. Собеседование с руководителями ОО в феврале 2023 год по итогам работы за 2022 год выявило 2 случая нарушения п. 5.6. Соглашения: отсутствовала доплата председателю ППО в МОУ «Средняя школа № 18» и доплата ниже установленного минимума в МОУ «Средняя школа № 60». Данные нарушения после обращения Ярославской городской организации Профсоюза были устранены.

В соответствии с п.5.7 Соглашения работодатели создавали условия для организации питания работникам образовательных учреждений.

Раздел 6 «Охрана труда»

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует городской Комитет Профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма в учреждениях образования. В 2022 году в муниципальной системе образования произошло 6 травм, связанных с производством, в 2021 – 3, 2020 – 2.

Фактические затраты на охрану труда в 2022 году в образовательных учреждениях подведомственных департаменту образования мэрии города Ярославля

1.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2022 году (всего)	2093
2	Количество произошедших несчастных случаев на производстве в 2022 году (всего), из них:	6
2.1.	легких;	4
2.2	тяжелых;	2
2.3.	групповых;	0
2.4.	со смертельным исходом;	0
3.	Финансирование мероприятий по охране труда в 2022 году (всего)	47560,925
	Израсходовано средств на:	
3.1.	проведение специальной оценки условий труда тыс. руб.	1203,520
3.2.	приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, тыс. руб.	4705,684
3.3.	проведение обязательных медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, тыс. руб.	19501,012
3.4.	проведение обучения по охране труда работников, тыс. руб.	1627,180
3.5.	проведение обучения по оказанию первой помощи работников, тыс. руб.	1306,220
3.6.	другие мероприятия по охране труда*, тыс. руб. <i>В данном пункте указываются расходы (в тысячах рублей), предусмотренные Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий, утверждённым по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771 н. Расходы на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, а также средства, израсходованные на капитальный и текущий ремонт</i>	19217,309

	<i>помещений, зданий и сооружений образовательных учреждений, при заполнении п.3.6. «другие мероприятия», НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ).</i>	
--	--	--

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума городского Комитета. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда заключалось в каждом образовательном учреждении, и оно стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору образовательной организации.

Ярославский городской Комитет Профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

Годы	2019	2020	2021	2022
Количество обученных, чел	28	36	30	47

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме городского Комитета Профсоюза в сентябре 2022 года (Президиум № 17 от 07.09.2022). К началу 2022 – 2023 учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 156, школ – 84, учреждений дополнительного образования – 21, других – 5).

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли составила в 2022 году – 19 501 012 рублей, 2021 году – 18 511 830 рублей.

Городской Комитет Профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке условий труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Руководители ОО МСО в соответствии с Территориальным отраслевым соглашением выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В апреле 2022 года в честь празднования «Всемирного дня охраны труда» уполномоченные профсоюзных комитетов МОУ «Средняя школа № 21» Адмухамедова Яна Владимировна и МДОУ «Детский сад № 55» Захарова Анна Львовна были награждены Почетными грамотами Союза «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области» по итогам работы за 2021 год.

Раздел 7 «Гарантии прав профсоюзных органов членов профсоюза»

Действий, препятствующих законной деятельности ППО со стороны работодателей не было.

Ограничений со стороны работодателя гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в связи с членством работника в Профсоюзе или профсоюзной деятельностью не допускалось (п. 7.2 Соглашения).

В соответствии с п.7.3 Соглашения социальные гарантии и льготы, система оплаты и стимулирования труда, другие льготы, предусмотренные для членов соответствующего трудового коллектива, распространялись и на председателей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с п. 7.4.1 Соглашения работодатели включали представителей ППО в состав управляющих и наблюдательных советов, комиссий образовательной организации по проведению специальной оценки условий труда и охране труда социальному страхованию, обеспечивали в полном объеме ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счета городского и областного комитетов профсоюза.

В соответствии с п.7.4.3 Соглашения председатели ППО принимали активное участие в разработке локальных актов ОО.

По данным анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций Ярославский городской Комитет Профсоюза установил, что в 2022 году в неполном объеме выполнялись положения Территориального отраслевого соглашения об участии председателей ППО в работе комиссий по решению вопросов социально-трудового характера, не всегда учитывалось мнение выборного органа при принятии локальных актов образовательного учреждения. Анкетирование в 2022 году показало, что процент выполнения указанных выше положений Соглашения достиг 98 (в 2021 – 97,5 в 2020 – 97, в 2019 – 96).

В соответствии с п.7.5.3 Соглашения председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением средней заработной платы на время участия в семинарах, проводимых Ярославским городским Комитетом Профсоюза.

Департамент образования мэрии города Ярославля оказывал поддержку и помощь городскому Комитету Профсоюза в осуществлении своих уставных функций. В соответствии с п. 7.6.2 Территориального отраслевого соглашения председатель Ярославской городской организации Профсоюза участвовал в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования города Ярославля, Общественной палаты города Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам

муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

Директор департамента образования мэрии города Ярославля входит в состав президиума Ярославской городской организации Профсоюза, принимает участие в работе пленумов.

Ярославский городской Комитет Профсоюза принимает участие в конкурсах, проводимых департаментом образования: «Учитель года», «Золотой фонд», «Педагогический дебют», «Педагогические надежды», «Воспитать человека» и других (п.7.6.6 Соглашения). Большую помощь Ярославской городской организации Профсоюза департамент образования оказывает в организационной и информационной работе. В соответствии с п.7.6.7 Территориального соглашения департамент образования своевременно рассматривает обращения, заявления, предложения и ходатайства Ярославского городского Комитета Профсоюза.

Раздел 8 «Обязательства профсоюза»

В соответствии с п.8.1 и п.8.2 Соглашения Ярославский городской Комитет Профсоюза содействовал реализации положений Территориального отраслевого соглашения, представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с законодательством. Большая работа проводилась в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, на заседаниях которой рассматривались вопросы бюджета и заработной платы работников отрасли, кадрового обеспечения образовательных учреждений, развития социального партнерства, летнего детского отдыха, строительства детских садов и другие.

Ежегодно проводятся встречи председателя городской организации с трудовыми коллективами образовательных организаций, с руководителями ОО МСО.

Итоги собеседования с руководителями образовательных организаций по профсоюзным вопросам в феврале 2022 год.

		2021			2022		
		МОУ (%)	МДОУ (%)	УДО (%)	МОУ (%)	МДОУ (%)	УДО (%)
1.	Наличие коллективного договора	97,5	95,3	100	96,3	94,6	100
2.	Регистрация коллективного договора в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля	91,4	90	100	93,8	92,6	100
3.	Размещен ли действующий коллективный договор на сайте ОО	91,4	90	100	92,6	93,3	100

4.	Участие председателя профсоюзной организации в разработке локальных нормативных актов ОО, связанных с вопросами трудового законодательства	98,8	97,3	93,3	98,8	98,0	87,5
5.	Участие председателя профсоюзной организации в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	97,5	96	100	95,0	96,6	100
6.	Участие председателя профсоюзной организации в работе комиссий ОО:						
	по тарификации	95,1	91,3	100	98,8	92,6	87,5
	по аттестации	97,5	94	100	98,8	95,9	87,5
	по охране труда	96,3	96,7	93,3	98,8	97,3	93,75
	по распределению премий	97,5	96,7	100	98,8	96,6	100
	по распределению санаторных путевок	97,5	98,6	100	100	98,0	93,75
7.	Осуществляется ли доплата председателю профсоюзной организации и её размер	97,5	98,6	100	98,8	100	100
8.	Приглашаетесь ли Вы на заседания профкома ОО	88,9	89,4	86,7	88,9	88,6	81,25
	и на профсоюзные собрания	88,9	93,3	100	95,1	95,3	93,75
9.	Ваша оценка деятельности председателя профорганизации ОО:						
	«Хорошо»	63	77,2	73,3	65,4	81,2	75,0
	«Удовлетворительно»	34,6	20,8	13,35	32,2	18,1	25,0
	«Неудовлетворительно»	1,2	0,7	0	1,2	0	0

Городской Комитет Профсоюза в 2022 году проводил проверки по выполнению положений коллективного договора и соблюдению норм трудового законодательства в 8 организациях образования (МОУ «Средняя школа № 4 им. Н.А. Некрасова с углубленным изучением английского языка», МОУ «Средняя школа № 51», МОУ «Средняя школа № 72», МДОУ детские сады №№ 99, 104, 114, 232, 235). В ходе проверок значительное внимание было уделено правовым актам, локальным нормативным актам и документам, наличие которых обязательно для работодателя: правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, графики отпусков, должностные инструкции, трудовые договоры, трудовые книжки, приказы (распоряжения) работодателя. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума городского Комитета Профсоюза 16 ноября 2022 года (Президиум № 19).

Заместитель председателя городского Комитета Профсоюза включен в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях МСО.

Ярославская городская организация Профсоюза предоставляет бесплатно консультативную помощь по трудовым, социальным, юридическим, финансовым вопросам (до 10 консультаций в день), осуществляет правовую защиту членов профсоюза, отстаивает интересы работников в судебных органах в 2022 году – 7 исковых заявления в суд по назначению досрочной пенсии (МОУ «Гимназия № 1», МОУ СШ №№ 1, 71, 75 МДОУ детские сады №№ 72, 144, 241).

Ярославский городской Комитет Профсоюза, первичные профсоюзные организации участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогов, охране труда, социального страхования и других.

В соответствии с пунктом 8.11 Соглашения первичные профсоюзные организации проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

Годы	2020	2021	2022
Культурно-массовые мероприятия	8 005 628 руб.	9 903 887 руб.	10440920 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой Ярославского городского Комитета Профсоюза (п.8.7 Соглашения).

Материальная помощь членам профсоюза

Годы	2020	2021	2022
Количество, чел.	235	240	210
Сумма, руб.	467 600	476 300	423 500

Согласно постановления Президиума Ярославской городской организации Профсоюза образования 07.09.2022 принято решение о выплате из средств городской организации материальной помощи членам профсоюза при рождении ребенка в размере 1000 рублей.

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в МУЗ «Санаторий «Ясные зори». В 2022 году выделено – 554 путевки, 2021 году – 562, 2020 году – 547. В 2022 году члены профсоюза получили денежную компенсацию в санаторий на общую сумму 115 000 рублей. Председатель городского Комитета Профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2022 году Ярославским городским Комитетом Профсоюза оформлены путевки в санаторий имени Воровского – 35, «Красный холм» – 1, Кстово – 51, Малые Соли – 5, «Золотой колос» - 4, Туапсинский район – 5.

В 2022 году 78 членов профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний детский оздоровительный лагерь на общую сумму 97 000 рублей на своего ребенка.

Городским комитетом Профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты детям членов профсоюза. В 2022 году выдано 863 билета на общую сумму 443 300 рублей. Городской комитет Профсоюза приобрел для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г. Волкова, кукольный театр, ТЮЗ.

Дисконтной профсоюзной программой охвачено 5917 человек.

За отчетный период 232 члена профсоюза получили поощрение (п. 8.15 Соглашения).

Сведения о награждении профактива за отчетный период

– Знак ЦС Профсоюза образования	- 1,
– Почетная грамота ЦС Профсоюза образования	- 3,
– Почетная грамота обкома Профсоюза образования	- 9,
– Почетная грамота Ярославского горкома профсоюза	- 178,
– Благодарственное письмо Ярославского горкома профсоюза	- 41.

В мае 2022 года председатель городской организации Профсоюза в качестве эксперта принимал участие в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям Ярославской области за достижения в педагогической деятельности.

Раздел 9 «Порядок реализации и контроль за выполнением Соглашения»

В 2022 году изменения и дополнения в текст Соглашения не вносились.

В соответствии с п. 9.1 Соглашения стороны, подписавшие Территориальное отраслевое соглашение, принимали меры по реализации его положений. В феврале 2022 года вопросы по социальному партнерству Ярославской городской организации Профсоюза рассматривались на собеседовании с руководителями ОО МСО. Производится мониторинг выполнения положений Соглашения. Текст Соглашения размещен на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. Руководители ОО и председатели ППО получили текст Соглашения для работы. Ярославской городской организацией Профсоюза проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, подготовлен информационный материал по данному вопросу. Положения Соглашения рассматривались на заседаниях Президиума городской организации Профсоюза, а промежуточные итоги – на Пленуме горкома (п. 9.2, 9.4 Соглашения). Важно добиться ежегодного подведения итогов выполнения положений коллективного договора ППО и работодателем в каждом образовательном учреждении.

Департаменту образования мэрии города Ярославля и Ярославской городской организации Профсоюза необходимо в дальнейшем продолжить целенаправленную, системную работу по развитию социально-трудовых отношений, социального партнерства в муниципальной системе образования и выполнению в полном объеме принятых в Соглашении обязательств.