

О выполнении Ярославской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования положений Территориального отраслевого соглашения по организациям муниципальной системы образования города Ярославля за 2021 год

С целью осуществления комплекса мер по обеспечению социально-трудовых прав, гарантий и льгот работников отрасли департамент образования мэрии города Ярославля и Ярославская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (сокращенное название Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования) заключили 29.12.2020г. Территориальное отраслевое соглашение по организациям муниципальной системы образования города Ярославля на 2021-2023 годы (далее Соглашение). Проведена уведомительная регистрация Соглашения в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии г. Ярославля 30.12.2020 г. (регистрационный номер 1/20). Территориальное отраслевое соглашение является важным элементом социального партнерства в муниципальной системе образования (далее МСО). В рамках Территориального отраслевого соглашения департамент образования мэрии г. Ярославля и Ярославская городская организация Общероссийского Профсоюза образования получили дополнительные возможности для регулирования социально-трудовых отношений. Стороны, подписавшие документ, совместно в 2021 году осуществляли комплекс мер по реализации положений Территориального отраслевого соглашения.

Раздел 1 «Общие положения»

В соответствии с п.1.2 Соглашения его действие распространялось на 260 из 273 учреждений МСО, в которых созданы первичные организации Профсоюза образования. Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) позволяет обеспечить участие профсоюзного органа в управлении образовательной организации. Председатели ППО участвуют в работе комиссий по тарификации, аттестации, распределению доплат и надбавок, премий, санаторных путевок, охране труда и т.д. Текст Соглашения и Макет коллективного договора, разработанный городской организацией профсоюза, размещены на сайте департамента образования мэрии города Ярославля (страница Ярославской городской организации профсоюза). Соглашение было обязательным к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях образования, индивидуальных трудовых договоров работников, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

В соответствии с п.1.7 Территориального отраслевого соглашения стороны уделяли большое внимание развитию социального партнерства, заключению коллективных договоров.

Ярославская городская организация профсоюза и департамент образования мэрии города Ярославля выступали инициаторами заключения коллективных договоров в образовательных организациях города. В учреждения направлялись

совместные письма департамента образования и городской организации профсоюза, проводились встречи и собеседования с руководителями образовательных организаций, семинары для председателей первичных профсоюзных организаций и вновь назначенных руководителей, выпускались информационные материалы, которые размещались на сайте департамента образования, проводились консультации, мониторинги и т. д.

Наблюдается качественный рост содержания коллективных договоров, лучшими в отрасли являются коллективные договоры МОУ гимназии № 3, МОУ СШ №№ 5, 10, 13, 21, 40, 42, 43, 59, 70, 78, лицей № 86, МОУ «Основная школа № 35 имени Героя Советского Союза Н.А. Кривова», МОУ «Открытая (сменная) школа № 96», МОУ «Начальная школа-детский сад № 115», МДОУ №№ 12, 25, 27, 37, 54, 72, 81, 104, 114, 142, 145, 149, 163, 170, 184, 193, 209, 228, 233, 240, МОУ ДО Ярославский городской Дворец пионеров, МО ДО ЦДТ «Витязь».

В соответствии с п.1.8 Соглашения учитывался уровень развития социального партнерства при выплате руководителям ОО единовременных премий по результатам работы организаций за 2021 год.». 24 руководителя различных типов образовательных организаций были награждены грамотами и благодарственными письмами Центрального совета Профсоюза образования, областной и городской организаций Профсоюза за развитие социального партнерства.

В 2021 году Ярославский городской комитет профсоюза провел экспертизу 184 коллективных договоров.

Экспертиза коллективных договоров и соглашений о внесении изменений в КД

Годы	2019	2020	2021
Количество	86	78	184

Наличие коллективных договоров

Годы	2019	2020	2021
Количество	230	232	242
% охвата	83,64 %	84,36 %	90,64 %

В 2021 году Ярославской организацией профсоюза проведен конкурс «Высокий уровень социального партнерства». Победителями стали руководители органа управления и образовательных учреждений г. Ярославля: Иванова Елена Анатольевна - директор департамента образования мэрии города Ярославля; Потемина Марина Павловна – директор МОУ «Средняя школа № 13»; Клепова Светлана Станиславовна – директор МОУ «Средняя школа № 40»; Дмитриева Елена Владимировна – директор МОУ «Средняя школа № 78»; Федорова Юлия Юрьевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 37»; Зеленцова Наталья Николаевна – заведующий МОУ «Начальная школа – детский сад № 115»; Яцина Екатерина Евгеньевна - заведующий МДОУ «Детский сад № 149»;

Чубарнова Елена Алексеевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 228»;
Ромазан Ирина Евгеньевна – заведующий МДОУ «Детский сад № 240»;
Мирошникова Марина Владимировна – директор МОУ дополнительного образования Центр детского творчества «Витязь».

В 2021 году созданы первичные профсоюзные организации в 6 образовательных учреждениях: МДОУ детские сады №№ 36, 52, 84, 108, 118, МОУ «Средняя школа № 91».

Следует отметить, что не в полном объеме реализуются п.1.4, 1.6.3 Территориального отраслевого соглашения. Процент участия председателей ППО в работе комиссий ОО в 2021 году достиг 97,5 % (в 2020– 97 %, 2019 г. – 96 %).

Раздел 2 «Гарантии занятости. Трудовые отношения»

В соответствии с п. 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 Соглашения трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе письменного трудового договора, регулировались действующим законодательством, нормативными правовыми актами, локальными актами и коллективным договором организации. Получение и обработка персональных данных работника осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Условия трудового договора, ухудшающие положение работника по сравнению с трудовым законодательством, не устанавливались. Работники отрасли при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, Уставом учреждения, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором и настоящим Соглашением.

Работодатель образовательной организации при введении эффективного контракта в трудовом договоре с работником конкретизировал его трудовые должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат.

Расторжение трудового договора с работниками осуществлялось в соответствии с Трудовым кодексом. Массового необоснованного сокращения количества учреждений образования и рабочих мест не было.

В соответствии с п. 2.8 Территориального отраслевого соглашения Ярославским горкомом профсоюза ежегодно проводится анализ кадрового потенциала отрасли. Информация департамента образования по данному вопросу заслушивалась на Президиуме горкома профсоюза в феврале 2021 года.

По состоянию на 01.12.2021 имелся следующий состав вакансий в образовательных организациях МСО: учителя начальных классов – 19, учителя английского языка – 36, учителя русского языка – 27, педагог-психолог – 24, музыкальный руководитель – 10, воспитатель – 151, младший воспитатель – 81, младший обслуживающий персонал – 22,5.

Обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами

Учебный год	2017-2018	2018-2019	2019-2020
Всего руководителей школ (д/д)	87	87	86
Всего педагогов школ	3745	3732	3735
Всего руководителей ДООУ	155	155	161
Всего педагогов ДООУ	4121	4133	4190
Всего руководителей УДО	21	21	21
Всего работников УДО	832	840	797

Динамика численности молодых специалистов (со стажем работы от 0 до 5 лет) в МСО

ОУ	2017-2018 уч. год		2018-2019 уч. год		2019-2020 уч. год	
	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года	начало учебного года	конец учебного года
ООУ	225	217	595	553	527	536
ДООУ	202	198	427	418	499	468
УДО	48	44	61	44	80	66
ИТОГО	475	459 (95%)	1083	1015 (94%)	1106	1070 (96,7 %)

Ярославский горком профсоюза уделяет большое внимание вопросам повышения квалификации и аттестации педагогических работников отрасли. Ежегодно проводится анализ и мониторинг итогов аттестации. В 2021 году горком профсоюза принял участие в аттестации руководителей образовательных учреждений города Ярославля: всего аттестованы 29 руководителей. 18 человек подтвердили аттестацию на соответствие занимаемой должности: из них МДОУ – 11, СШ – 6, учреждения дополнительного образования – 1. 11 человек (МДОУ – 7, СШ – 4) прошли аттестацию как вновь назначенные на должность руководителя.

Письменных обращений, жалоб в Ярославский городской комитет профсоюза по нарушениям процедуры и порядка аттестации не поступало.

Горком профсоюза в 2021 году принимал участие в организации конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России» (муниципальный этап), «Воспитатель года России» (муниципальный этап), «Педагогические надежды», «Педагогический дебют» «Воспитать человека».

Раздел 3 «Оплата труда. Гарантии и компенсации»

Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств городского бюджета, осуществлялась в соответствии с решениями муниципалитета города Ярославля. Оплата труда работников организаций муниципальной системы образования, финансируемых из средств областного бюджета, осуществлялась в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области.

Доплаты, надбавки, премии и другие выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливались образовательным учреждением в пределах имеющихся средств, согласно разработанным положениям и закреплялись в коллективных договорах.

Департамент образования и Ярославская городская организация профсоюза контролировали своевременную выдачу работникам отрасли заработной платы, отпускных. Задержек выплат заработной платы и отпускных не было. Однако отрасль ежеквартально испытывала сложности финансирования, вызванные проблемами регионального и муниципального бюджетов.

В соответствии с пунктами 3.5.1, 3.5.2 Территориального соглашения порядок установления о конкретные размеры выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, а также доплаты компенсационного характера за условия труда определялись учреждением самостоятельно в пределах, выделенных на эти цели средств, с учетом мнения профсоюзного органа и закреплялись в соответствующем положении, коллективном договоре.

Заработная плата выплачивалась не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Работник в письменной форме извещался о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В соответствии с п.3.9.1, 3.9.2 Соглашения оплата труда работников, в случае неявки сменяющего работника, осуществлялась согласно действующему законодательству, оплата труда работникам, заменяющим отсутствующих, производилась в соответствии с квалификацией заменяющего работника.

В соответствии с п.3.9.4. Соглашения педагогическим работникам, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с муниципальным учреждением после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет оплата труда производилась с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_c=1,3$.

В соответствии с п.3.9.5. Соглашения педагогическим и руководящим работникам, имеющим почетное звание (нагрудный знак) "Почётный работник", почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" (преподаватель,

тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования, культуры, физической культуры и спорта устанавливалась надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).

Доплаты к должностным окладам педагогическим и руководящим работникам, имеющим учёные степени кандидата наук или доктора наук, устанавливались в размерах, предусмотренных действующей системой оплаты труда (п.3.9.6 Соглашения).

Стороны в соответствии с п.3.9.10 Соглашения осуществляли совместный контроль за соблюдением трудового законодательства, касающегося порядка заключения трудовых договоров с работниками организаций, исполнения нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда, в том числе осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с эффективными контрактами, регулирования режима рабочего времени и времени отдыха.

Ярославская городская организация профсоюза периодически проводит мониторинг по заработной плате работников отрасли.

Информация по среднемесячной заработной плате за 2021 год

Учреждения	2021 год			
	АП	ПП	УВП	ОП
Школы	63941,55	37992,57	30444,16	18874,34
Детские сады	57451,66	35861,57	20825,92	17011,53
Школы-сады	65252,15	32401,39	21664,38	19041,08
Общеобразовательные интернаты	56688,22	30250,49	32839,85	12900,00
Учреждения дополнительного образования	49199,77	34355,47	28134,10	18228,10
Детский дом	72691,67	46740,10	27113,03	24455,11
Прочие учреждения	51271,98	27388,76	29331,18	16707,09
Всего по отрасли	60468,55	38163,28	22689,54	17768,27

** АП – административный персонал*

ПП – педагогический персонал

УВП – учебно-вспомогательный персонал

ОП – обслуживающий персонал

Проанализировав учебную почасовую нагрузку педагогов по состоянию на 1 ноября 2021 года, Ярославский горком профсоюза установил, что она составляет у учителей-предметников от 1,4 – 1,6 до 2-х ставок в неделю (ставка учителя – 18 часов в неделю), то есть реальная нагрузка – 24-36 часов. Соответственно нагрузке формируется заработная плата.

Таким образом, достижение целевых показателей происходит за счет увеличения почасовой нагрузки педагога, интенсивности труда, выполнения дополнительной учебной педагогической работы, выполняемой сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, интенсификации труда и приводит к увеличению физических и моральных нагрузок, снижению качества педагогической работы и хроническим заболеваниям.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»

В соответствии с действующим законодательством для педагогических работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов неделю, для других работников отрасли – 40 часов в неделю (п.4.1 Территориального соглашения).

Режим рабочего времени и времени отдыха в образовательном учреждении устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, расписанием уроков, графиком работы, графиком отпусков с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (п. 4.4 Территориального соглашения).

В соответствии с п.4.6 Территориального отраслевого соглашения учителям, по возможности, предоставляется один день в неделю для методической работы и повышения квалификации.

Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами.

В соответствии с п.4.7 Территориального отраслевого соглашения учебная нагрузка педагогического работника на новый учебный год устанавливается работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа до ухода работника в отпуск.

О предстоящих изменениях режима работы, графиков работы (сменности), объема учебной нагрузки (педагогической работы), продолжительности рабочего времени и других организационных изменениях, определенных сторонами трудовых отношений, работодатель уведомлял работника в письменной форме, не позднее, чем за 2 месяца.

Привлечение работников учреждения к работе в выходные дни и нерабочие праздничные дни, оплата этих дней осуществлялась согласно трудовому законодательству (ст.113,153 Трудового кодекса РФ).

Графики отпусков составлялись работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Отпускные выплаты финансировались гарантировано в срок.

Работникам организаций МСО, которым соответствующим локальным актом организации установлен режим ненормированного рабочего дня, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 3-х календарных дней.

Ярославская городская организация профсоюза предлагает в полном объеме реализовать положение пункта 4.7 Соглашения, которое допускает создание в образовательном учреждении тарификационной комиссии для распределения учебной нагрузки (педагогической работы), в состав которой включается представитель профсоюзного комитета в соответствии с его решением.

Раздел 5 «Социальные гарантии, льготы»

Организации системы образования самостоятельно формировали и использовали фонд оплаты труда в пределах ассигнований, выделяемых на финансовый год. Экономия фонда оплаты труда распределялась организациями МСО самостоятельно на основании положений о мерах материального поощрения работников организации и коллективного договора.

За педагогическими работниками образовательных организаций, участвовавших в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденных от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, сохранялись гарантии, установленные трудовым законодательством. При участии педагогов в ГИА, им производилась оплата труда на основе заключенных договоров.

В соответствии с п.5.1.4 Соглашения педагогические работники по их заявлению могли воспользоваться правом на отпуск продолжительностью до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы.

В организациях работодатели совместно с профсоюзными комитетами проводили социально-культурные и физкультурно-оздоровительные мероприятия.

В соответствии с пунктами 5.1.7 Соглашения Ярославский горком профсоюза проводил целенаправленную работу с молодежью. Ежегодно (сентябрь – октябрь) проходят встречи с молодыми специалистами МСО. Горком профсоюза совместно с департаментом образования мэрии города Ярославля организуют и проводят церемонию посвящения в профессию молодых педагогов МСО. Ярославский горком участвовал в организации и проведении молодежного профессионального конкурса «Педагогический дебют», «Педагогические надежды».

В Ярославской городской организации Профсоюза создан Совет молодых педагогов, который возглавляет председатель ППО МОУ «Средняя школа № 35» Журжина Елена Сергеевна. Молодые профсоюзные активисты городской организации из 3 образовательных учреждений вошли в состав участников учебной программы «Школа молодого профсоюзного лидера Медиаволонтер».

В сентябре 2021 года члены Совета молодых педагогов совместно с профактивом горкома профсоюза организовали и провели физкультурно-оздоровительное мероприятие в фитнес-клубе «Гараж», посвященное Дню воспитателя и Дню учителя.

В октябре 2021 года молодые профлидеры активно проявили себя в акциях, посвященных Всемирному дню действий «За достойный труд!», проголосовав в поддержку Резолюции в Интернете на сайте ФНПР.

В соответствии с пп. 5.2, 5.3 Соглашения работники отрасли пользовались правом предоставления им дополнительного оплачиваемого отпуска (2-3 дня) и получения единовременных выплат при увольнении в связи с выходом на пенсию, в связи с юбилейными датами.

По заявке департамента образования работники отрасли, работающие на постоянной основе в организациях системы образования города, обеспечивались льготными путевками в муниципальный санаторий «Ясные зори» с учетом личных заявлений работников в пределах количества путевок, выделенного отрасли в соответствии с постановлением мэрии. Выделение путевок организациям соотносится с численностью работающих в них. В организациях МСО создавались комиссии, устанавливающие очередность предоставления путевок работникам, в состав которых включались представители первичных профсоюзных организаций.

Информация о количестве путевок, использованных работниками организаций, предоставлялась департаментом образования в Ярославский городской комитет профсоюза по итогам истекшего года. В 2021 году отрасли в плановом порядке было выделено в муниципальный санаторий «Ясные зори» 563 путевки, реализовано-529, (в 2020 г. – 547).

Председатель городской организации профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

Председатель городской организации профсоюза входит в состав Наблюдательного совета санатория «Ясные зори» и в состав комиссии департамента образования мэрии г. Ярославля по распределению санаторных путевок.

В соответствии с п.5.6 Соглашения работодатели на основе коллективного договора ОО устанавливали доплату председателю ППО в размере от 10 % до 30 % от должностного оклада. Собеседование с руководителями ОО в феврале 2021 году выявило 3 случая нарушения п. 5.6. Соглашения: отсутствует доплата председателям ППО (МОУ СШ №18, МДОУ №235), и 1 случай доплата ниже установленного минимума (МОУ СШ № 44 – 5 %).

В соответствии с п.5.7 Соглашения работодатели создавали условия для организации питания работникам образовательных учреждений.

Раздел 6 «Охрана труда»

В соответствии с пунктом 6.1 Территориального отраслевого соглашения департамент образования мэрии города Ярославля в рамках своих полномочий решал функциональные задачи отраслевой системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в рамках нормативно-правовой базы, осуществлял руководство и ведомственный контроль состояния условий и охраны труда в организациях МСО.

Департамент образования мэрии города Ярославля ежегодно информирует горком профсоюза о состоянии охраны труда и производственного травматизма

в учреждениях образования. В 2021 году. в муниципальной системе образования произошло 3 травмы, связанные с производством, в 2020 г. – 2.

Фактические затраты на охрану труда в 2021 году в образовательных учреждениях подведомственных департаменту образования мэрии города Ярославля

1.	Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в 2021 году (всего)	1457
2	Количество произошедших несчастных случаев на производстве в 2021 году (всего), из них:	3
2.1.	легких;	3
2.2	тяжелых;	0
2.3.	групповых;	0
2.4.	со смертельным исходом;	0
3.	Финансирование мероприятий по охране труда в 2021 году (всего)	38 885,79
	Израсходовано средств на:	
3.1.	проведение специальной оценки условий труда, тыс. руб.	724,47
3.2.	приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, тыс. руб.	3933,54
3.3.	проведение обязательных медицинских осмотров, а также психиатрических освидетельствований, тыс. руб.	18511,83
3.4.	проведение обучения по охране труда работников, тыс. руб.	1191,55
3.5.	проведение обучения по оказанию первой помощи работников, тыс. руб.	725,18
3.6.	другие мероприятия по охране труда, тыс. руб. <i>(в данном пункте указываются расходы, предусмотренные Типовым перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению профессиональных рисков, утвержденным Приказом Минтруда России от 01.03.2012 № 181н. Расходы на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности, а также средства, израсходованные на капитальный ремонт помещений, зданий и сооружений, не входят).</i>	13799,22

Вопросы охраны труда, итоги проверок по охране труда рассматривались на заседаниях президиума горкома. За отчетный период удалось добиться, чтобы Соглашение по охране труда стало неотъемлемой частью приложения к коллективному договору.

В соответствии с пунктом 6.11 Соглашения Ярославский горком профсоюза на базе Учебно-методического центра Профобъединения Ярославской области

проводит ежегодно обучение уполномоченных первичных профсоюзных организаций по охране труда.

Обучение уполномоченных по охране труда

2019	2020	2021
28	36	30

Большое внимание уделялось вопросу готовности муниципальных образовательных учреждений к новому учебному году. Информация департамента образования мэрии города Ярославля была заслушана на Президиуме горкома профсоюза в сентябре 2021 года. К началу 2021 – 2022 учебного года были проверены и приняты 100 % образовательных учреждений (детских садов – 157, школ – 84, учреждений дополнительного образования – 21, других – 5).

В учреждениях образования организована работа уполномоченных по охране труда, в коллективных договорах введены разделы по охране труда, приняты Соглашения по охране труда, представители профкомов участвуют в расследовании несчастных случаев. В отрасли за счет средств учреждения проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры. Общая сумма денежных средств, выделенных для прохождения медицинских осмотров работников отрасли составила в 2021 году 18 511 830 рублей, 2020 – 20 396 810 рублей.

Городская организация профсоюза на своей странице сайта департамента образования мэрии города Ярославля периодически размещает информационные материалы по охране труда и специальной оценке труда, рекомендации уполномоченному по охране труда профкома.

Работодатели в соответствии с пп. 6.9.2 и 6.9.3 Территориального отраслевого соглашения выделяют средства на охрану труда и обеспечивают обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Департаменту образования и Ярославскому горкому профсоюза необходимо в полном объеме реализовать положение п.6.10.6 Территориального отраслевого соглашения, которое предусматривает участие профсоюза в проведении специальной оценки условий труда и п.6.12 Соглашения о доплатах уполномоченным по охране труда от профсоюзных комитетов за выполнение возложенных на них обязанностей.

Раздел 7 «Гарантии прав профсоюзных органов членов профсоюза»

Действий, препятствующих законной деятельности ППО со стороны работодателей не было.

Ограничений со стороны работодателя гарантированных законом социально-трудовых и иных прав и свобод в связи с членством работника в

Профсоюзе или профсоюзной деятельностью не допускалось (п. 7.2 Соглашения).

В соответствии с п.7.3 Соглашения социальные гарантии и льготы, система оплаты и стимулирования труда, другие льготы, предусмотренные для членов соответствующего трудового коллектива, распространялись и на председателей первичных профсоюзных организаций.

В соответствии с п. 7.4.1 Соглашения работодатели включали представителей ППО в состав управляющих и наблюдательных советов, комиссий образовательной организации по проведению специальной оценки условий труда и охране труда социальному страхованию, обеспечивали в полном объеме ежемесячное и бесплатное перечисление профсоюзных взносов на счета городского и областного комитетов профсоюза.

В соответствии с п.7.4.3 Соглашения председатели ППО принимали активное участие в разработке локальных актов ОО.

По данным анкетирования председателей первичных профсоюзных организаций Ярославский горком профсоюза установил, что в 2021 году в неполном объеме выполнялись положения Территориального отраслевого соглашения об участии председателей ППО в работе комиссий по решению вопросов социально-трудового характера, не всегда учитывалось мнение выборного органа при принятии локальных актов образовательного учреждения. Анкетирование 2021 года показало, что процент выполнения указанных выше положений Соглашения достиг 97,5 (в 2020 г. – 97, в 2019 г. - 96).

В соответствии с п.7.5.3 Соглашения председатели первичных профсоюзных организаций освобождались от работы с сохранением средней заработной платы на время участия в семинарах, проводимых Ярославским горкомом профсоюза.

Департамент образования мэрии г. Ярославля оказывал поддержку и помощь городскому комитету в осуществлении своих уставных функций. В соответствии с п. 7.6.2 Территориального отраслевого соглашения председатель Ярославской городской организации профсоюза участвовал в работе комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по аттестации руководящих работников, комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по формированию отраслевого резерва на замещение вакантных должностей руководителей, Общественного совета по развитию муниципальной системы образования, коллегии департамента образования, балансовой комиссии по учреждениям образования г. Ярославля, Общественной палаты г. Ярославля, Наблюдательного Совета МУП «Ясные зори», комиссии мэрии города Ярославля по отбору 25 кандидатов на ежегодную городскую премию лучшим педагогическим работникам муниципальной системы образования (МСО), комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по проведению конкурса «Лучшее образовательное учреждение МСО города Ярославля» по итогам года, Совета директоров школ, Совета заведующих ДОУ.

Директор департамента образования мэрии г. Ярославля входит в состав президиума Ярославского горкома профсоюза, принимает участие в работе пленумов. Ярославский горком профсоюза принимает участие в конкурсах, проводимых департаментом образования: «Учитель года», «Золотой фонд», «Педагогический дебют», «Педагогические надежды» (п.7.6.6 Соглашения). Большую помощь Ярославской городской организации профсоюза департамент образования оказывает в организационной и информационной работе. В соответствии с п.7.6.7 Территориального соглашения департамент образования своевременно рассматривает обращения, заявления, предложения и ходатайства Ярославского горкома профсоюза.

Раздел 8 «Обязательства профсоюза»

В соответствии с п.8.1 и п.8.2 Соглашения Ярославский горком профсоюза содействовал реализации положений Территориального отраслевого соглашения, представлял и защищал права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с законодательством. Большая работа проводилась в рамках Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории города Ярославля, на заседаниях которой рассматривались вопросы бюджета и заработной платы работников отрасли, кадрового обеспечения образовательных учреждений, развития социального партнерства, летнего детского отдыха, строительства детских садов и др.

Ежегодно проводятся встречи председателя городской организации с трудовыми коллективами образовательных организаций, с руководителями ОО МСО.

Итоги собеседования с руководителями образовательных организаций по профсоюзным вопросам в феврале 2021 г.

		МОУ (%)	МДО У (%)	УДО (%)
1.	Наличие коллективного договора	97,5	95,3	100
2.	Регистрация коллективного договора в Департаменте по социальной поддержке населения и охране труда мэрии города Ярославля	91,4	90	100
3.	Размещен ли действующий коллективный договор на сайте ОО	91,4	90	100
4.	Участие председателя профсоюзной организации в разработке локальных нормативных актов ОО, связанных с вопросами трудового законодательства	98,8	97,3	93,3
5.	Участие председателя профсоюзной организации в распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	97,5	96	100

6.	Участие председателя профсоюзной организации в работе комиссий ОО: по тарификации	95,1	91,3	100
	по аттестации	97,5	94	100
	по охране труда	96,3	96,7	93,3
	по распределению премий	97,5	96,7	100
	по распределению санаторных путевок	97,5	98,6	100
7.	Осуществляется ли доплата председателю профсоюзной организации и её размер	97,5%	98,6	100
8.	Приглашаетесь ли Вы на заседания профкома ОО	88,9%	89,4	86,7
	и на профсоюзные собрания	88,9%	93,3	100
9.	Ваша оценка деятельности председателя профорганизации ОО:			
	«Хорошо»	63%	77,2	73,3
	«Удовлетворительно»	34,6%	20,8	13,35
	«Неудовлетворительно»	1,2%	0,7	0

Городская организация профсоюза в 2021 году проводила проверки по выполнению положений коллективного договора в 8 организациях образования (МОУ «Средняя школа № 21», МОУ «Средняя школа № 29», МДОУ детские сады №№ 48, 176, 190, 214, 236, МОУ ДО «Детский морской центр имени адмирала Ф. Ушакова»), по соблюдению норм трудового законодательства в 3 организациях (МДОУ «Детский сад № 190», МОУ «Средняя школа № 84», МОУ ДО «Детский морской центр имени адмирала Ф. Ушакова»).

В ходе проверок в числе объектов, проверяемых на соответствие требованиям трудового законодательства, значительное внимание было уделено правовым актам, локальным нормативным актам и документам, наличие которых обязательно для работодателя: правила внутреннего трудового распорядка, штатное расписание, графики отпусков, должностные инструкции, трудовые договоры, трудовые книжки, приказы (распоряжения) работодателя. Результаты проверок заслушаны на заседаниях Президиума горкома в октябре-ноябре 2021 г.

Заместитель председателя горкома профсоюза включен в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в образовательных организациях МСО.

Ярославский горком профсоюза предоставлял бесплатно консультативную помощь по трудовым, социальным, юридическим, финансовым вопросам (10-15 консультаций в день), осуществляет правовую защиту членов профсоюза, отстаивает интересы работников в судебных органах в 2021 году – 6 исковых заявлений в суд по назначению досрочной пенсии МОУ СШ №№ 23, 90, 42, ГОУ ЯО «Лицей № 86», МДОУ детские сады №№ 115, 131.

Ежедневно проводятся консультации по трудовым, финансовым, социальным вопросам.

Ярославский горком профсоюза, первичные профсоюзные организации участвовали в работе комиссий по тарификации, аттестации педагогов, охране труда, социального страхования и других.

В соответствии с пунктом 8.11 Соглашения первичные профсоюзные организации проводят культурно-массовые и физкультурно-спортивные мероприятия среди работников и членов их семей.

Расходы профсоюзного бюджета

	2019	2020	2021
Культурно-массовые мероприятия	8 296 198 руб.	8 005 628 руб.	9 903 887 руб.

Осуществлялась финансовая помощь членам профсоюза в соответствии со сметой горкома профсоюза (п.8.7 Соглашения).

Материальная помощь членам профсоюза

	2019	2020	2021
Кол-во чел.	303	235	240
Сумма, руб.	543 085	467 600	476 300

Отрасли в плановом порядке выделяются льготные путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори». В 2021 году выделено – 562 путевки (реализовано- 505), 2020 году - 547. Председатель горкома профсоюза входит в состав комиссии департамента образования мэрии города Ярославля по распределению санаторных путевок.

С 2012 года действует профсоюзная программа предоставления льготной путевки в санаторий имени Воровского и «Красный холм». В 2021 году Ярославским горкомом выделены путевки в санаторий имени Воровского – 28, «Красный холм» – 12, Кстово – 25, Малые Соли – 3, «Золотой колос» - 2, «Сосновый бор» - 2. Выплата компенсации составила 200 рублей за день пребывания.

В соответствии с п.8.8. в 2021 году 54 члена профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в летний детский оздоровительный лагерь на своего ребенка на общую сумму 54 000 рублей, 104 члена профсоюза получили денежную компенсацию стоимости путевки в муниципальный санаторий «Ясные зори» на общую сумму 104 000 рублей.

Городским комитетом профсоюза ежегодно приобретаются новогодние билеты и подарки детям членов профсоюза. В 2021 году выдано 695 билетов и 237 подарков на общую сумму 338110 рублей. Городской комитет профсоюза

приобрел для членов профсоюза билеты в театр имени Ф.Г. Волкова, областную филармонию, ТЮЗ, КЗЦ «Миллениум».

Дисконтной профсоюзной программой СОЮЗА ООП ЯО охвачены 5646 человек.

За отчетный период многие члены профсоюза, профактив получили поощрение (п. 8.15. Соглашения).

Сведения о награждении профактива за отчетный период

– Почетная грамота ФНПР	- 3,
– Знак ЦС Профсоюза образования	- 1,
– Почетная грамота ЦС Профсоюза образования	- 3,
– Почетная грамота обкома Профсоюза образования	- 8,
– Почетная грамота Ярославского горкома профсоюза	- 166,
– Благодарственное письмо Ярославского горкома профсоюза	- 34.

В мае 2021 года председатель городской организации профсоюза в качестве эксперта принимал участие в конкурсе на присуждение премий лучшим учителям Ярославской области за достижения в педагогической деятельности.

Раздел 9 «Порядок реализации и контроль за выполнением Соглашения»

В 2021 году внесены изменения и дополнения в текст Соглашения, связанные с предоставлением работодателем двух оплачиваемых дополнительных дней отдыха работникам отрасли в связи с вакцинацией от Covid-19 (п.5.1.9. Соглашения).

В соответствии с п. 9.1 Соглашения стороны, подписавшие Территориальное отраслевое соглашение, принимали меры по реализации его положений. В феврале 2021 года вопросы по социальному партнерству Ярославской городской организации профсоюза рассматривались на собеседовании с руководителями ОО МСО. Производится мониторинг выполнения положений Соглашения. Текст Соглашения размещен на сайте департамента образования мэрии города Ярославля. Руководители ОО и председатели ППО получили текст Соглашения для работы. Ярославской городской организацией профсоюза проведены семинары для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, подготовлен информационный материал по данному вопросу. Положения Соглашения рассматривались на заседаниях Президиума городской организации профсоюза, а промежуточные итоги – на Пленуме горкома (п. 9.2, 9.4 Соглашения). Важно добиться ежегодного подведения итогов выполнения положений коллективного договора ППО и работодателем в каждом образовательном учреждении.

Департаменту образования мэрии г. Ярославля и Ярославской городской организации профсоюза необходимо в дальнейшем продолжить целенаправленную, системную работу по развитию социально-трудовых отношений, социального партнерства в муниципальной системе образования и выполнению в полном объеме принятых в Соглашении обязательств.